SOLIDARIDAD OBRERA





Òrgan de la Confederació Regional del Treball de Catalunya i Balears. III Època **PERIÒDIC GRATUÏT**

FUNDADA AL 1907

Portaveu de la Confederació Nacional del Treball - Adherida a la AIT
Gener-febrer 2011 - Núm. 347

La CNT fa una crida a mobilitzar-se contra la reforma de les pensions

Amb la que ens ve a sobre no podem esperar a veure d'on ens cauran les hosties. Hem d'actuar. Hem de mobilitzar-nos. Des dels nostres sindicats de la CNT-AIT catalano-balear estem fent activitats i accions per tal de plantar cara a les reformes antiobreres del capitalisme.



Manifestació de la CNT a Barcelona el passat 29 de setembre de 2010

La CNT catalano-balear disposada a la Vaga General

La CNT-AIT de Catalunya i Balears ha acordat unir-se a la possibilitat d'una convocatòria de Vaga General per part de varis sindicats al marge, si cal, de CCOO i UGT, per fer front a l'agressió contra el sistema de pensions ja anunciada per fons governamentals. En els pròxims dies la CNT catalano-balear mantindrà contactes amb diversos sindicats per tal de valorar la predisposició que hi puguin tenir. Tot i intentar sumar esforços amb altres forces, la CNT anirà a la vaga amb plantejaments i convocatòries pròpies.

A l'espera de la reunió, l'anarcosindicat fa una crida a l'augment de les mobilitzacions obreres que per altra banda ja fa mesos que s'estan duent a terme des dels diferents sindicats de CNT arreu de l'Estat espanyol.

El govern, juntament amb la patronal, el capital i la inoperància del sindicalisme groc ha decidit que després de la Reforma Laboral del passat 2010, els següent pas ha de ser la Reforma de les Pensions i més tard la Reforma de la Negociació Col·lectiva. Pas a pas i cop a cop, pretenen arribar a la privatització del sistema de pensions i a un llarg etcètera que inclou la privatització de la Sanitat i l'educació, escampant així l'agressió més enllà del món estrictament laboral i d'aquesta manera engreixar encara més les arques de les entitats financeres.

Hem de tenir clar que en un obrir i tancar d'ulls, la classe treballadora estem perdent la pràctica totalitat dels drets que fins ara s'havien anat aconseguint amb molts anys de lluita. Per la nostra dignitat, pel record dels que en el passat van aconseguir aquestes fites i sobretot, per garantir un futur mínimament estable pels nostres fills, ara és el moment de no cedir i sortir al carrer amb la màxima empenta possible, per deixar clar als poderosos que la lluita i sobretot el nostre contraatac i no només la nostra defensa serà implacable.

Per a més informació i futures convocatòries podeu consultar les web dels nostres sindicats a través de www.cnt.cat o bé www.cnt.es.

SOLIDARIDAD OBRERA

Solidaridad Obrera es el periòdic bimestral de la Confederació Nacional del Treball Catalano-Balear

Editor:
Comité Regional de CNT-AIT Catalunya i Balears.

Seu de Gestió:
c/Florida, 40 Cornellà de Llobregat

Contacte:
Telf./Fax: 93 375 58 53
Email: soliobrera@cnt.es

Distribució:
Depósit Legal B.406-1978
ISSN 1887-8660

Direcció i Administració:
C.R. Catalunya i Balears

Subdirecció:
Aitor P.

Col.laboren en aquesta ocasió:
Lluis de l'ICEA, Miguel Lucena, Amadeu, Genís, Fran, i tots els Secretaris de Premsa dels sindicats de la CNT-AIT Catalunya-Balears, així com els membres del seu Secretariat Permanent.

El periòdic només es fa responsable dels articles que vagin expresament signats per la redacció o el director. La resta dels articles són responsabilitat de qui els signa.

Endavant, COL·LABORA!!
El nou compte per realizar aportacions es el següent:
La Caixa 2100-3401-09-2100319266 Titular: **SOV de Viladecans**

Comitè Regional de Catalunya i Balears
C/Cardenal Cervantes 18, 1r-2ª. C.P. 43001 Tarragona
Telf: 696 101 028 email: crcat@cnt.es web: www.cnt.cat

L'equip de redacció informa

Nou equip redactor de "La Soli"

L'equip redactor de la soli és rotatiu, i ara passa a un altre període.

Ara, la seu es troba a la CNT de Cornellà. Hi ha noves idees que creiem que milloraran el diari, com per exemple hi haurà a cada número un article que promourà formació anarcosindicalista, una altra secció on es farà un repàs, sindicat per sindicat, de la seva activitat sindical i de les seves seccions, i també hi haurà una pàgina dedicada a la lluita contra les presons, informació de gent que pateix rere aquests murs de mort.

La nostra intenció es continuar fomentant les idees llibertàries, la lluita sindical i la difusió de la lluita de la classe treballadora, el foment de la lluita feminista, el foment de la solidaritat i el recolzament mutu, contra les guerres entre pobles, per la convivència, contra la discriminació d'altres éssers vius i per totes les lluites que fomenten la llibertat i el camí cap a una Societat Anarquista.

Alguns punts de distribució

Cerdanyola
Universitat Autónoma de Barcelona
Facultat de Lletres i Psicologia
08193 Bellaterra

Esparreguera
Biblioteca municipal Beat Domènec
Pl. de Santa Eulàlia nº3
08292 Esparreguera
Bar Klan
Passeig del Castell nº1
08292 Esparreguera
Bar Esparracat
C/ Maestro Feliu Munné nº18
08292 Esparreguera
Biblioteca Josep Roca i Bros
C/Federico García Lorca, 17
08630 Abrera

Olot
Llibreria Dòria
Sant Tomàs, 6
17800 Olot (Girona)
Biblioteca municipal d'Olot
C/ Pati, 2
17800 Olot (Girona)
Llibreria Drac
Passeig d´en Blai, 61
17800 Olot (Girona)

Figueres
Oficines de l'INEM/OTG
Anicet de pagès 10-12
17600 Figueres
Hospital de Figueres(sala d'espera)
Ronda Rector Aroles S/N
17600 Figueres

Terrassa
Bar La Ronda
C/d'Albinyana nº25-27
08223 Terrassa
Biblioteca Central de Terrassa
Passeig Lletres 1
08221 Terrassa
Ateneu Candela
C/Sant Gaietà nº 73
08221 Terrassa
Associació de Veïns s.XX
Plaça Segle XX, 11
08223 Terrassa
Amics de les Arts i Joventuts Musicals
Carrer Sant Pere 46, 1r.
08221 Terrassa
Llibreria Sant Jordi
Carretera Montcada 406
08223 Terrassa

Editorial

DEIXA DE TRAGAR AMB TOT!

Secretari General de CNT-AIT Catalunya i Balears

Quan encara comencem a veure -i a patir- les conseqüències de la darrera reforma laboral, en forma d'acomiadaments molt més barats, i subvencionats amb diners públics (de FOGASA), el govern ja anuncia que abans del 28 de gener imposarà una ampliació de l'edat de jubilació fins al 67 anys, entre d'altres mesures per reduir les ja de per si miserables pensions que per terme mig es cobren a l'estat espanyol.

Amb quasi 5 milions d'aturats oficials i un atur estructural perenne, allargar la vida laboral, tindrà uns efectes extremadament negatius incrementant la gent sense feina. Òbviament, a més és una imposició indignant i inacceptable per la qualitat de vida de la gran part de la majoria de la població, i màxim tenint en compte la productivitat i la tecnologia actuals que haurien de servir per reduir el temps de treball i no per incrementar il·limitadament els beneficis empresarials.

La supeditació total de l'Estat al Capital ja es mostra completament descarada. Ningú amb dos dits de seny es pot creure que la motivació real sigui la suposada inviabilitat del sistema públic de pensions, especialment inviable per una classe política plegada, pertanyent o dependent del mon financer que vol fer més beneficis de les milionades d'euros que representen cada cop més els plans de pensions privats.

Hi ha hagut tot el diner públic existent i més per entregar-lo al especuladors que han causat aquesta suposada crisis econòmica, endeutant l'Estat per acabar-ho pagant la classe treballadora, hi ha diner públic per subvencionar els acomiadaments als empresaris pagant fins a un 40% de les indemnitzacions, per reduir i eliminar impostos a les grans fortunes...

I amb tot, l'allargament de la vida laboral i les reduccions de les pensions ens les imposen unes persones amb molt poca vergonya, polítics, que no es veuran afectats per aquesta decisió doncs ells tenen unes pensions especials i sous vitalicis.

L'economia capitalista i el seu sistema polític parlamentari no funciona més que per benefici d'una exclusiva minoria: Ha posat en perill el medi ambient i la continuïtat de les condicions de vida, destrueix les espècies i el planeta. Condemna a gran part de la humanitat a la misèria quan precisament més riquesa es produeix. Les desigualtats són condició necessària per la concentració del capital i van en augment des del sorgiment del capitalisme. El dret al treball -i per tant el dret a la vida- és un privilegi quan el malbaratament de recursos i els desorbitats beneficis es mostren amb impunitat,... Qui ens pots fer creure que aquest és el millor o el menys dolent dels sistemes possibles?

L'Estat des de la seva creació -paral·lela al sorgiment del capitalisme-, sempre ha estat la forma de poder de la classe capitalista. La seva missió fonamental és la defensa de la propietat privada dels beneficis i dels mitjans de producció, i les concessions que ha tingut que atorgar a la societat per aturar revolucions o transformacions socials en moments de major organització i consciència obreres, ara es dilapiden a una velocitat de vertigen. Amb la passivitat de la gran part de la població que encara podrà creure's que es fa pel seu bé.

No ens poden resignar a anar de mal en pitjor fins veure'ns tots i totes demanant ajuda per poder menjar. Cal una resposta. Cal aturar-los.

Hem de saber mirar més enllà i lluitar per una nova societat, on la vida no estigui sotmesa als capricis de l'oligarquia especuladora i empresarial. L'alternativa passa per una economia dirigida a satisfer les necessitats socials i no a maximitzar els beneficis patronals. És qüestió de lògica, però també de necessitat, i sols el immens poder de l'Estat/Capital ho evita, amb tots els seus instruments legislatius, d'educació, propaganda, i en última instància repressius.

La CNT representa un sindicalisme autogestionari, autònom, sense subvencions ni dirigents sindicals alliberats, i assembleari, on tots i totes som iguals i prenem les decisions. Però no sols això, si no que aquesta organització, i el conjunt del moviment llibertari, defensen -i demostren amb el seu propi funcionament intern-, la viabilitat d'un projecte social comunista llibertari que ja es va posar en pràctica amb èxit a gran part de l'estat espanyol del 1936 al 1939, i que en diferents condicions i formes s'ha demostrat a altres racons del món des d'Ucraina, fins Mèxic, passant per l'Israel pre-estatal.

Deixa de tragar amb tot! Som molt valents a casa amb la família, al bar amb els amics, però alhora d'aturar els peus a les imposicions de la patronal i de l'Estat perdem tota la valentia i sols ens queda resignació i passivitat. Que ens diuen que anem a l'atur, que ens quedem sense ajudes miserables quan s'acaben les prestacions, que hem de treballar més anys,... i ho acceptem tot calladament. Fins quan?

Els ERO's i totes les reformes laborals regressives s'han consentit amb la passivitat i complicitat de gran part de la societat. I si se'n surten amb la seva, i ens allarguen al vida laboral, també serà per la nostra obediència i submissió.

La força la fa la unió. A què esperes per provar la satisfacció i la dignitat d'unir-te a la lluita pel dret a decidir les nostres condicions de vida i per no deixar el futur en mans de voltors i vividors?

Depèn de tu sols que els dirigents empresarials i financers, amb tota la classe política i pseudo-sindical professional al seu servei, se'n surtin amb la seva i perdem els darrers drets, per situar-nos amb tota la tecnologia del segle XXI, però amb les condicions i els drets laborals i socials del segle XIX.

Els treballadors ho produïm tot i fem moure el món; preferim permetre que es mogui en la nostra contra o fer-lo moure al nostre ritme?

Organitza't i lluita!

Actualitat



Cal lluitar contra la Reforma de les Pensions

En un moment de clar retrocés dels drets laborals, ens trobem davant de l'enèsima ofensiva del Sistema per anorrear-los totalment. La retallada de les pensions que preveu dur a terme el govern aquest mes de gener, és per si sola una pèrdua irreparable si no hi plantem cara degudament i des d'un model sindical antagònic a l'establert. Un model imperant de sindicalisme, el de comitès subvencions i alliberats, que no oblidem ha estat part activa en el retrocés en drets laborals

CNT Olot

El fet d'haver ostentat la condició de parlamentari durant set anys garanteix el cobrament de la pensió màxima: 2.497,91 euros, una paga brillant al costat dels 347,60 euros de la pensió més baixa del sistema de pensions....

Amb aquest paràgraf es pot començar l'article. El braç executor dels que ens imposen la reforma de les pensions, no vol per a ell el que reparteix per als altres.

D'aquesta manera s'aconsegueix que les Corts, mitjançant el nou decret, garanteixin que tots els diputats i senadors amb set anys de mandat puguin cobrar la pensió màxima: 2.497,91 euros mensuals el 2011. Aquesta pensió, els ciutadans comuns només l'obtenen cotitzant 35 anys i sempre que els últims 15 l'hagin fet per la base màxima.

L'objectiu, segons el reglament aprovat a les corts, "és situar als parlamentaris espanyols en un nivell equiparable a la mitjana dels països en el nostre entorn". No sembla preocupar-los que les pensions que perceben la majoria dels jubilats de classe obrera estiguin molt per sota de la mitjana dels països del nostre entorn. Res, que mentre dos s'estimin amb un que mengi n'hi ha prou que diuen...

Per fer-nos una idea de la situació real dels que formem part de la classe treballadora, les dades confirmen que el 71,5% dels pensionistes obtenen nòmines per sota dels mil euros al mes i el 58,5% dels pensionistes compta amb menys de 600 euros per sobreviure, la qual cosa suposa una quantitat que és menys de la meitat de la mitjana europea.

Segons l'Associació de Societats d'Inversió Col·lectiva (Inverco), el patrimoni dels fons de pensions fins al mes de setembre arribava als 84.626,6 milions. Fa vint anys, aquests fons només disposaven de 3.214,4 milions, vint-i-sis vegades menys. No obstant això, des que el 1995 va entrar en funcionament el Pacte de Toledo, uns anys desprès es va produir un salt espectacular fins als 17.441,23 milions. No obstant això, aquests passos no han estat suficients pels qui gestionen els recursos privats de pensions, perquè entenen que podrien obtenir un major tros d'aquest pastís. Els cinc grups més importants que controlen els fons de pensions són BBVA, amb 15.539 milions; seguit de SegurCaixa Holding, 13.710,3 milions; el Santander, 8.896,3 milions; seguit d'Aviva, amb 5.1679,7 milions i Ibercaja, amb 4.489,6 milions.

FELIÇ REFORMA
pèrdua auditiva
càncer
desilusió
cataratas
artritis reumatoidea
67
ARA ETS LLIURE
JUST DO IT.
patrocina:
UGT
CC.OO.
Confederación Española de Organizaciones Empresariales
PSOE
PP partido popular

Els eixos de la Reforma de les Pensions.

El PSOE pretén que el nou termini pel còmput de la prestació per jubilació sigui de 25 anys i el PP hi dóna suport.L'altre gran eix de la reforma és el del retard en l'edat de la jubilació. El Govern vol que passi dels 65 als 67 anys i per deixar clar que això segons el govern es farà sí o sí, el govern s'ha compromès a tancar la reforma el proper 28 de gener.

Què signifiquen aquestes mesures?

L'ampliació del període de càlcul de les pensions, suposarà una retallada de la pensió mitjana de prop del 10% per al 2030. I l'altre problema afegit, l'augment de l'edat de jubilació als 67 anys, provocarà que la pensió mitjana del sistema es veurà reduïda un 6%.

El "pack":

Reforma del mercat laboral, reforma de les pensions i reforma de la negociació col·lectiva. Aquest últim punt és, per tant, l'únic que li falta a l'Executiu per poder complir rigorosament la prescripció reformista marcada per Brussel·les.

La idea de la patronal, l'Estat i les entitats financeres, és aprofundir en la flexibilitat (sinònim de precarietat laboral) a les empreses, i aquesta suposada flexibilitat passaria per generalitzar les clàusules de despenjament (cosa que d'altra banda ja s'inclou en la reforma laboral del passat estiu) i en la simplificació de convenis.

El context:

Aquesta sèrie de mesures, es volen portar a terme en un context, on Espanya és un dels països d'Europa amb una edat "real" de jubilació més alta (63 anys i 10 mesos).

El Govern al·lega per portar a terme aquestes agressions en que l'augment de l'esperança de vida (hi haurà més pensionistes en el futur) fa necessària la reforma. Però no és menys cert que es poden fer cotitzar els contractes que estan en l'economia submergida, es pot evitar que les dones guanyin un 30% menys que els homes i, per tant, cotitzin menys, es pot elevar el salari mínim (un dels més baixos d'Europa), i es poden elevar les cotitzacions màximes (3.198 euros/mes).

L'objectiu:

El govern, vol vendre'ns la moto dient que defensa el sistema públic de pensions, però el cert és que poc a poc aquest Sistema neo-liberal, està posant en mans de les grans entitats financeres les conquestes públiques, de manera que en un futur no gaire llunyà ens trobem en un model semblant al dels Estats Units, on t'ha de pagar un pla de pensions, sanitat o d'estudis per posar tres exemples. Això representa un gran pastis que el capital no es vol perdre, aprofitant la difícil situació per la qual ens està fent passar i per això és necessari que la classe treballadora reaccioni, que torni al sindicat revolucionari i planti cara. No podem assegurar que si plantem cara guanyarem la batalla, però el que sí podem garantir des de CNT és que nosaltres estarem a primera fila al costat de qui hi vulgui ser-hi.

Crònica d'una tímida vaga general

Com a conseqüència de la vaga general d'un sol dia que es va convocar el 29-S, van sortir publicats a Internet diverses accions fetes durant tota la nit a diversos llocs: piquets que demanaven el tancament d'empreses concretes, barricades o d'altres que impedien la circulació normal de trens, metros o tramvies i els accessos a Rondes, segellat de panys, pintades als carrers...

Al dematí van haver diverses convocatòries: piquets i manifestacions durant tot el dia convocats per CNT, d'altres organitzacions i col·lectius

A la tarda, la CNT va convocar una manifestació a les 17:00 hrs. a Plaça Universitat, a la qual es van presentar diferents militants i afins de la nostra Organització. Al voltant de 3.000 persones van marxar pels carrers de Barcelona amb l'objectiu de dirigir-se fins a la Subdelegació de Govern en Pla del Palau, on s'havia de realitzar un míting conclusiu. La manifestació va travessar Plaça Catalunya per protestar en contra del brutal desallotjament de la seu del Banesto que s'havia realitzat algunes hores abans.

Malgrat l'amenaçador desplegament policial pels carrers de la ciutat, la manifestació va transcórrer tranquil·lament, cridant consignes en contra de la reforma laboral, l'Estat i l'actitud còmplice dels sindicats majoritaris. Mentre la manifestació baixava per Via Laietana i, sense haver-hi cap tipus d'incidents, una furgoneta de la Policia Nacional, sense senyal lluminós ni acústica va irrompre a l'interior de la manifestació a tota velocitat on podria haver atropellat a diferents manifestants. Davant aquesta evident acció de provocació per part de les forces de seguretat de l'Estat, llavors es va decidir desconvocar immediatament la manifestació.

Des de CNT-AIT, volem expressar la nostra més profunda gratitud davant el suport mostrat per dones i homes de diferents edats i de diverses ocupacions (o desocupacions), que recolzen aquest tipus d'accions, tota aquesta continuació de la lluita de la que formen part activa.

LA NUEVA REFORMA LABORAL

R.D. 5/2001 DE 2 DE MARZO (I)

Migel Lucena

En esta primera parte queremos destacar mediante un pequeño análisis lo más concreto posible de las modificaciones realizadas por el Ejecutivo el pasado 2 de marzo del 2.001. Exactamente en relación a los artículos relacionados con la contratación, y en especial con la contratación a tiempo parcial La sistemática que se va a seguir es la de mencionar la norma modificada y expresar las posibles ventajas e inconvenientes, tanto para las empresas como para los trabajadores.

El primero de los artículos reformados es el artículo 8 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores en su apartado 2, en el cual la reforma que se realiza es más, a nuestro entender, a nivel de redacción de contratos que no a formas nuevas, dado que lo único que se realiza es determinar que deberán realizarse por escrito necesariamente una serie de contratos que anteriormente ya estaban regulados como obligatoriamente por escrito, con una mención especial, - que anteriormente no existía -, en realción a los contratos a tiempo determinado de duración superior a las cuatro semanas.

Otra de las modificaciones que ha introducido la reforma se encuentra en la letra a) del apartado 2 del artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores. Aquí sí aparece la primera de las grandes novedades de esta reforma, como es la extensión de la contratación del cualquier tipo para mayores de 16 años y menores de 21 años, siempre que carezcan de la titulación requerida para que se les contrate en prácticas. Con esto, - según creemos -, se pretende dar salida a la masa de trabajadores que habiéndo concluído los estudios obligatorios no hayan obtenido la titulación para poder acceder a un contrato en prácticas, que hemos de recordar es uno de los más baratos del mercado laboral español. Esto se refuerza si tenemos presente que en el mismo articulado el límite máximo de 21 años desaparece cuando se trata de contratar a los grupos de trabajadores con más dificultades a la hora de acceder a un empleo.

Es un claro intento por parte del Estado de incentivar la contratación por parte de las empresas, pero como veremos posteriormente, las bonificaciones que para ello se otorgan son realmente mínimas, y probablemente a una empresa la sea más rentable contratar según las leyes vigentes a la hora de aparecer ésta, que no con la que estamos comentando.

Pero la modificación más sustancial que se produce es en relación al contrato de trabajo a tiempo parcial y de relevo (art. 12 del Estatuto de los Trabajadores). La primera gran modificación se produce en su primer apartado. En la supresión del limite del 77 % de la jornada para considerarlo como contrato a tiempo parcial. Esto es, según la nueva normativa será contrato a tiempo parcial aquel que se celebre por un tiempo inferior a la jornada de trabajo a tiempo completo comparable.

El meollo de la cuestión se encuentra en esta palabra " comparable", la propia ley determina como tal aquella jornada que realiza un trabajador con igual tipo de contrato y con idéntico o similar trabajo.

Sigue el R.D. 5/2001 modificando este contraro en su apartado 3 y 4 letra a) donde se instaura una serie de penalizaciones a las empresas que contraten irregularmente mediante este tipo de contrato, la sanción mayor es la de considerar el contrato como indefinido, salvo prueba en contrario de la empresa.

Ahora bien, consideramos que donde realmente se nota el giro derechista de la normativa es en la determinación de lo que se considera desde la reforma como horas complementarias. Según la nueva normativa, serán horas complementarias aquellas cuya posibilidad de realización haya sido acordada, como adición a las horas ordinarias pactadas en el contrato a tiempo parcial, (...), en los convenios colectivos. Esto significa, lisa y llanamente que volvemos al s. XIX, dado que se prima por encima de la norma convencional el pacto individual. Quizás por ello, para disfrazar un tanto esta ideología algo rancia se determinan una serie de reglas para la adicción en los contratos individuales de las horas complementarias. Estas reglas son:

1º Sólo se puede exigir la realización de las horas complementarias cuando esté expresamente pactado con el trabajador. Este pacto, según la nueva normativa, puede realizarse en el momento de realización del contrato o con posterioridad y en modelo oficial. No cabe decir que sin el control de los representantes de los trabajadores en la realización de estos contratos, será muy fácil adiccionar, cuantas horas lo desee el empresario siempre que no exceda los limites legales, pero que fácilmente pueden llegar a la jornada completa cotizando tan sólo por tiempo parcial.

2º Para poder realizar estos acuerdos la reforma determina que sólo podrán ser en contratos a tiempo parcial de carácter indefinido, una medida de fomento del empleo que tal vez pueda dar sus frutos.

3º Se determina que dichas horas complementarias deberán estar expresadas en el acuerdo, y en ningún caso podrán exceder del 15% de las horas ordinarias de trabajo objeto del contrato, o bien de lo que se determine mediante la negociación colectiva, pero en ningún caso podrá exceder del 60 % de las horas ordinarias contratadas. Siendo que la nueva regulación determina que la suma de horas ordinarias y horas complementarias no deben exceder la jornada completa comparable.

Las demás reglas que se establecen son de carácter general determinando como han de cotizar estas horas, - no ovlidemos que a efectos de la Tesorería General de la Seguridad Social cotizan como ordinarias -, el hecho de que se deben de respetar los descansos legales establecidos en el Estatuto de los Trabajadores, etc...

Quizás lo más destacable en esta primera aproximación a la reforma es el hecho de continuar tratando de reducir costes de producción mediante la precarización del empleo, dado que con la nueva regulación del contrato a tiempo parcial, creemos que no se va a fomentar el empleo, sino que con esta nueva regulación lo único que sucederá será la salida a la palestra de la mayoría de las horas extraordinarias que hasta el momento se cobraban en negro, y que desde hoy tienen la posibilidad de ser; primero remuneradas como horas ordinarias, y segundo cotizadas como tales, sin que por ello se dejen de realizar las horas extraordinarias.



Sindical



La huelga: herramienta de lucha clave

La huelga, herramienta de lucha de la clase trabajadora ha sido y es una de las armas de lucha más efectivas y duras en pos de una mejor calidad de vida para los explotados/as. En demasiadas ocasiones viene siendo infrautilizada por el sindicalismo oficial y llega a rayar el ridículo en manos de tales sindicatos cuando se pretende dar el nombre de Huelga General a un parón de un día como fue el caso del pasado 29-S. Lo que sigue es un artículo didáctico sobre la tan preciada herramienta obrera y la legislación con la qual intentan encorsetarla.

Por la huelga, el obrero lucha, actúa, se esfuerza porque no puede, si quiere vencer, dejar que otros se encarguen de actuar en su nombre. Para hacer huelga el/la asalariad@ debe vencerse a él/ella mism@, sobreponiéndose a sus costumbres de sumisión y de pasividad […] crean en su espíritu una ruptura, una negación teórica: ruptura en la armonía existente entre él/ella y la patronal, negación de la autoridad

y del derecho patronal contra los cuales se eleva, se materializa, por lo que a partir de ese momento se produce una transformación en PROLETARI@. A partir de ese momento, l@s asalariad@s no reconocen más la autoridad de la patronal, que ya no es intangible, y se esforzará hasta reducirla y aniquilarla.

Ahora bien, la fuerza del patronato reside en la confianza que tiene en la sumisión de l@s trabajadores, pues se encuentran convencid@s de que la fórmula patrón- asalariad@ es necesaria para la sociedad, y si creen l@s trabajadores en esa regla, les estará prohibido luchar contra su explotador.

Nuestra acción y práctica se concibe en todo lo contrario: tenemos que arrojar fuera esta creencia, con hechos en los que demostraremos ser más eficaces que cualquier comité, siendo responsables en nuestros quehaceres y demostrando en cada paso nuestra eficacia.

La huelga es necesaria porque golpea al adversario, nos estimula, nos educa,

nos guerrea, nos fortalece por el esfuerzo dado y sostenido, nos enseña la práctica de la solidaridad y nos prepara para futuras luchas.

Víctor García, "Antalogía del anarcosindicalismo", Ediciones Ruta, 1988.

La huelga es una herramienta de l@s trabajadoras/es para conseguir unos objetivos concretos, y sobre todo no supone un fin en sí misma. Antes de una huelga, la CNT debe estudiar todas las alternativas posibles, pues cont mos con un amplio abanico de acciones antes de llegar a la huelga. Sin embargo, no debemos olvidar que a pesar del transcurso de los años, sigue siendo un instrumento válido para conseguir nuestros objetivos.

Las últimas huelgas llevadas a cabo por la CNT han conseguido estabilizar las plantillas sometiendo al Estatuto de los Trabajadores de 1977 con la aplicación de la cláusula de garantía laboral (el despido improcedente se traduce en la reincorporación al puesto de trabajo), algo impensable en cualquier plataforma reivindicativa de cualquier sindicato. Una vez más se confirma que la CNT es la única organización capaz de mejorar las condiciones morales y materiales de la clase trabajadora. Los ejemplos, aunque no abundantes, nos muestran la senda que la Organización debe seguir para volver a ser el referente de una parte importante del proletariado.

Según los acuerdos de la CNT, la huelga es entendida como la paralización total del sistema productivo

y, como acción llevada a cabo por l@s trabajadoras/es, no debería estar sometida a plazo fijo alguno, ni a su vez desenvolverse en ningún marco legal, puesto que sólo debería finalizar una vez conseguidos los objetivos de l@s trabajadoras/es.

Ése es el objetivo de la CNT, pero en la actualidad pocas veces podemos desarrollar nuestra acción sindical tal como la concebimos. Al encontrarnos encorsetados por la legalidad, con un "reducido apoyo social", y en general con un movimiento obrero especialmente débil, estaremos muy pendientes tanto de los plazos como del ámbito en el que se va a desarrollar la huelga.

Concepto

Consiste en el derecho a cesar en el trabajo. Se trata de un derecho irrenunciable, por lo que es nula cualquier renuncia o restricción de este derecho que se pacte o firme; no obstante, se permite insertar en los convenios colectivos cláusulas de paz laboral que regulan la renuncia al ejercicio del derecho a la huelga. Se permiten porque tienen carácter temporal y siempre que se establezcan a cambio de determinadas contraprestaciones.



Regulación

Como derecho fundamental, debería regularse por ley orgánica, pero a falta de ésta, se mantiene en vigor el Real Decreto Ley 17/1997, depurado por la sentencia del Tribunal Constitucional n.º 11/1981.

Protección

La tutela jurisdiccional de este derecho se lleva a cabo por el procedimiento de protección jurisdiccional de los derechos fundamentales.

Suspensión

El derecho a la huelga sólo puede suspenderse en caso de que se declare estado de alarma, estado de excepción o estado de sitio.

Contenido

La huelga sólo puede consistir en el cese total de la actividad laboral; son ilícitas o abusivas las huelgas de celo, de reglamento y las demás alteraciones colectivas del trabajo distintas a la huelga como el encierro en los locales de la empresa o la negativa a realizar un cometido concreto pero no el resto del trabajo.

Se considera legal la huelga intermitente, en la cual se alternan horas o jornadas de paro con horas o jornadas de actividad.

Son ilícitas (y por ello, normalmente se llevan a cabo sin convocarlas formalmente): la huelga rotatoria o articulada (paros parciales sucesivos de grupos determinados de trabajadoras/es por categorías, sectores, centros..., con el fin de paralizar la empresa); la huelga estratégica o de tapón (de un grupo de trabajadoras/es de un sector clave de la producción para conseguir paralizar la empresa sólo mediante el paro de un@s poc@s trabajadoras/es); la huelga de celo o de reglamento, o la que tiene lugar con ocupación del centro de trabajo.

También se consideran ilegales las huelgas novatorias, que tienen por objeto modificar lo establecido en un convenio colectivo o en un laudo arbitral durante la vigencia de los mismos, salvo que el convenio, aún vigente, ya haya sido denunciado por haber vencido el plazo.

No es lícita la huelga que contraviene el compromiso de paz social establecido en convenio colectivo ni la convocada por una cuestión sobre la que el convocante ha planteado conflicto colectivo, pero sí sería legal si la convoca un sindicato distinto al que instó el conflicto colectivo.

Es lícita la huelga que pretende cambiar lo dispuesto en el convenio cuando la empresa lo incumpleo cuando han cambiado radicalmente las circunstancias en que se firmó el convenio.

También es lícita la huelga convocada porque no se cumple lo pactado en el convenio, para presionardurante la negociación del nuevo convenio colectivo o para imponer una determinada interpretacióndel convenio sin pretender modificarlo.

Las modalidades de huelga señaladas como ilícitas pueden considerarse lícitas si se prueba que nohay abuso.

Las modalidades distintas a las señaladas como ilícitas, se presumen legales, por lo que es a la empresa ala que corresponde probar que hay abuso; para ello deberá acreditar que se produce un perjuicio grave(si no fuera grave, tendrá que soportarlo) y que la huelga pretende producir ese perjuicio.

Titularidad

L@s titulares del derecho a la huelga son l@s trabajadoras/es, incluid@s l@s sometid@s a una relaciónlaboral de carácter especial: el personal estatutario de los servicios de Salud (aunque se les aplica su normativaespecífica y, en su defecto, la de los funcionarios públicos) y los funcionarios públicos, a excepciónde l@s miembros de las fuerzas armadas y l@s de las fuerzas y cuerpos de seguridad.

En su aspecto colectivo, algunas de las facultades del derecho a la huelga, como la convocatoria, la elección de la modalidad de huelga, la determinación de los objetivos, la publicidad de la huelga, la negociación para solucionar el conflicto y la decisión de finalizar la huelga,corresponden también a entidades de naturaleza colectiva como los sindicatos, l@s representantes legales de l@s trabajadoras/es y la asamblea de trabajadoras/es.

Objeto

La huelga es un instrumento para la defensa de los intereses profesionales de l@s trabajadoras/es, por lo que se consideran ilegales las huelgas que persigan fines ajenos a tales intereses, como las huelgas políticas y, en algunos casos, las huelgas de solidaridad si no se fundan en el interés profesional de l@s trabajadoras/es convocantes; así, no se considera ilegal la huelga que persigue la readmisión de compañer@s despedid@s ni la que convoca un sindicato en solidaridad con sus afiliad@s.

Requisitos

Acuerdo expreso

Acuerdo por parte de l@s trabaja-

doras/es, directamente en asamblea (por mayoría simple, en votación secreta y levantando acta); a través de sus representantes legales (en reunión debidamente convocada, por mayoría simple y levantando acta), o de las organizaciones sindicales (por el órgano legitimado en sus estatutos y según el procedimiento que los mismos establezcan). El acuerdo deberá decantarse por un tipo de huelga u otro y el tipo elegido se hará constar en el acta correspondiente, ya que el acuerdo
de declaración de la huelga tiene la doble finalidad de ser convocatoria o invitación a l@s trabajadoras/es para secundarla y también ser declaración que configura la huelga.

Comunicación formal al/la empresari@ y a la Autoridad laboral

En su caso, se comunicará a las organizaciones empresariales afectadas. L@s representantes de l@s trabajadoras/es deben hacer la comunicación a la empresaria o empresario (en el centro de trabajo o de empresa) o a las asociaciones empresariales. No es necesaria comunicación individualizada a las empresas en los casos de huelgas sectoriales o generales: se notifica a las asociaciones que representen a l@s empresari@s en el ámbito correspondiente; tampoco es necesario en las huelgas sectoriales durante la negociación del convenio: se comunica a las asociaciones que participen en la negociación.

En cuanto a la Autoridad laboral, se comunicará a la de la comunidad autónoma o del Estado (órganos centrales del ministerio del ramo) de acuerdo con el ámbito geográfico de la convocatoria.

El preaviso ha de ser de 5 días naturales, o de 10 si afecta a empresas encargadas de servicios públicos. No se incluyen en ese plazo ni el día en que se preavisa ni el día de comienzo de la huelga.

El preaviso tiene el siguiente contenido mínimo: objetivos, gestiones realizadas para resolver las diferencias, fecha de comienzo, fecha de finalización –salvo en caso de huelga indefinida–, composición del comité de huelga, y colectivo, grupo o categoría de trabajadoras/es a l@s que afecta.

La falta de preaviso convierte la huelga en ilegal, pero no es necesaria la comunicación en caso de fuerza mayor o estado de necesidad (hay que probar estas circunstancias).

Cuando resulten de aplicación a l@s convocantes, los Acuerdos de Solución Extrajudicial de Conflictos (ASEC) estatales o autonómicos, antes de comunicar la convocatoria, deben agotarse los procedimientos de mediación.

Designación y funciones del comité de huelga

No puede exceder de 12 personas. Cuando la huelga afecta a un único centro de trabajo, sólo pueden ser elegid@s trabajadoras/es de ese centro. Sin embargo, en una huelga que afectó a todos los centros de una empresa, el Tribunal Superior de Justicia de Aragón no consideró ilegal que fuera miembro del comité un miembro del sindicato convocante que no pertenecía a la plantilla de la empresa.

Las funciones del comité son: negociar con el/la empresari@ o las asociaciones empresariales; garantizar los servicios de seguridad y mantenimiento; participar en las actuaciones sindicales y administrativas que se realicen para poner fin al conflicto; participar en las acciones judiciales que se formulen (el comité está legitimado para impugnar judicialmente el decreto que fije los servicios mínimos); desconvocar la huelga; llegar a un acuerdo que ponga fin a la huelga, etcétera.

L@s miembros del comité tienen derecho a acceder al centro de trabajo tanto para informar a l@s no huelguistas como para comprobar que la empresa cumple la normativa.

Fijación de los servicios de seguridad y
mantenimiento cuando sean necesarios

No debe confundirse con los servicios mínimos el hecho de que el empresario puede establecer medidas de seguridad de las personas y de las cosas, así como medidas de mantenimiento y preservación de los locales, maquinaria y materias primas con el fin de que se pueda reanudar el trabajo inmediatamente después de finalizar la huelga.
La fijación de estos servicios corresponde al comité de huelga y al empresario de común acuerdo e incluye
la determinación del número e identidad de los trabajadores que han de atenderlos que, obviamente, se prohíbe que sea la totalidad de la plantilla.

Los trabajadores designados están obligados a prestar estos servicios aunque quisieran participar en la huelga, la negativa puede ser causa de despido.

Si no hay acuerdo, se puede acudir a la jurisdicción laboral siguiendo el procedimiento de conflicto colectivo.



Publicidad si la huelga es de servicios públicos

Con el fin de que l@s usuari@s de servicios tengan un conocimiento anticipado de la huelga, los representantes
de l@s trabajadoras/es tienen la obligación de hacer pública la huelga.

Establecimiento de servicios mínimos si la huelga afecta a servicios esenciales

Estos servicios mínimos los establece, de forma necesariamente motivada, la autoridad gubernativa estatal o autonómica en el caso de que la huelga afecte a servicios públicos que satisfagan derechos fundamentales, libertades públicas o bienes constitucionalmente protegidos.

El comité de huelga puede dirigirse por escrito a la autoridad gubernativa para oponerse al establecimiento de servicios mínimos o para ofrecer fórmulas alternativas a los mismos.

El establecimiento de servicios mínimos ha de ser neutral e imparcial y no responder a intereses empresariales, sino a los generales.

El decreto que establezca los servicios mínimos puede impugnarse ante la jurisdicción de lo contencioso-administrativo.

La decisión de qué trabajadoras/es han de prestar estos servicios corresponde a la empresa, que podrá nombrar a huelguistas siempre que sea necesario y no sea una decisión arbitraria.

La negativa injustificada a atender los servicios mínimos puede ser causa de despido disciplinario.
Se puede impugnar la decisión de la empresa ante la jurisdicción de lo social.

Piquetes

Son lícitos los piquetes informativos incluso si presionan a l@s trabajadoras/es para que se sumen a la huelga siempre que se haga de forma pacífica y sin coacción (en cuyo caso podría constituir delito).

Ocupación del centro de trabajo

L@s trabajadoras/es en huelga, sus representantes legales y los sindicatos pueden ejercer su derecho de reunión en el centro de trabajo.

Se prohíbe ocupar los centros de trabajo y sus dependencias de forma violenta, impidiendo el uso o disponibilidad de los mismos o produciendo desórdenes, pero no se puede impedir la permanencia de l@s huelguistas en sus puestos de trabajo.

Esquirolaje

Los tribunales han determinado que la empresa no puede sustituir a l@s trabajadoras/es huelguistas por trabajadoras/es ajen@s a la empresa, ni por trabajadoras/es de una ETT, ni por trabajadoras/es de otro centro de la misma empresa, ni por trabajadoras/es de otro turno, ni por correturnos; lo contrario puede constituir una falta muy grave o incluso delito y dar lugar a la indemnización de los daños y perjuicios.

Reportatge



Secciones Sindicales de la CNT de Cornellà

Una de les bases de la CNT per tenir presència als centres de treball i construir una eina sòlida de lluita en aquests mateixos, són les Seccions Sindicals. Aquests òrgans de representació, són la base per actuar de forma assembleària i no caure en el parany del delegacionisme que en són exemple clau els Comitès d'Empresa, ariet de la desmobilització i la patronal per enderrocar la capacitat de lluita i resistència de la classe treballadora. I com a exemple tot seguit us exposem les de CNT Cornellà.

Secretaría de Jurídica del SOV de Cornellà i Comarca,CNT/AIT

Las Secciones Sindicales son los órganos de actuación y representación de la CNT en la empresa, se componen de los afiliados del sindicato en la empresa, tienen un Delegado que ejerce de portavoz de cara a la empresa, dicho portavoz lo eligen los miembros de la sección en asamblea y que puede ser revocado en cualquier instante por los propios miembros en otra asamblea, el delegado de cnt no tiene ningún tipo de privilegio comos los miembros de comités de empresa o delegados de personal ,ya que la cnt no se presenta a las elecciones sindicales. De esta manera la sección sindical lo que potencia es la unión de los trabajadores entorno a una asamblea en la que se decide entre tod@s, y hace que se participe y no se delegue en 2º o 3º,como pasa con los comités o delegados de personal, que al votarlos estas delegando tus responsabilidad de participar en los problemas diarios o conflictos que surjan en la empresa.

Con esta breve introducción os resumimos la acción llevada por las secciones sindicales del sindicato de cornellà y comarca.

En los últimos años hemos tenido hasta 15 secciones sindicales, en los diferentes sectores(servicios públicos(basura Sant Boi, jardinería Cornellà)enseñanza, industria química ,artes graficas, restauración, mensajería, comercio y centros comerciales, exposiciones, etc.

Podríamos destacar de todas su implicación en la defensa de las condiciones laborales y las mejoras de todo índole(salariales, de seguridad, etc)sufriendo mas los ataques de los sindicatos amarillos(ustec, ccoo, ugt, etc)que el de las empresa, y llevando por supuesto sanciones y despidos que en varias ocasiones ha sido declarado nulo(Creaciones SYL, Fundación Iris, Mercadona que readmitió a la delegada)coressa fue declarado nulo por el juzgado de lo social y luego el TSJC lo declaro improcedente, el tribunal Supremo luego no cambió esta decisión, cerrando aquí el tema. En la sección de Fundación iris además tiene una sentencia por represión sindical contra la empresa, y en camino van más acciones por el estilo porque la actitud de la empresa no varia, a pesar de que ya acumula 2 sentencias desfavorables…



▷Membres de Seccions sindicals de la CNT en lluita.

Podríamos destacar las mejoras en materia salarial logrados por MORA-IPT, SA, además del respecto logrado por la empresa, que miro siempre bien las decisiones que tomaba y se ajustasen a la ley, sabiendo que detrás estaba la cnt que enseguida saltaría, esto es lo mas importante para una sección. También esta sección revoco a la delegada de personal, RECOMENDAMOS HACER ESTO EN TODAS LAS EMPRESA QUE SE PUEDA, ya es un puñetazo en la mesa de sindicatos amarillos y empresa, además de un reconocimiento total por parte de l@s trabajadores a la sección de cnt, utilicemos sus leyes en nuestro provecho.

También esta sección revoco a la delegada de personal, RECOMENDAMOS HACER ESTO EN TODAS LAS EMPRESA QUE SE PUEDA, ya es un puñetazo en la mesa de sindicatos amarillos y empresa, además de un reconocimiento total por parte de l@s trabajadores a la sección de cnt, utilicemos sus leyes en nuestro provecho

La sección de Fundación Iris ha logrado mejoras en seguridad e higiene, prevención de riesgos, calendario laboral, etc, a pesar de las sentencias obtenidas, la empresa sigue acosando al delegado, y el delegado de la ustec, haciéndole el juego a la empresa.

En mercadota la sección ha interpuesto inspecciones de trabajo en materia de prevención de riesgos y seguridad e higiene, condiciones de trabajo, pluses salariales, etc, aquí también la empresa acosa a nuestra compañera, de diferentes maneras, la mas importante para cualquier trabajador es no pagándole bien la nomina, una guerra psicológica para desgatar a la compañera.

En SYL el compañero fue despido por pedir mejoras en prevención de riesgos, seguridad e higiene y readmitido, se interpusieron inspecciones de trabajo y la empresa fomento las elecciones sindicales para contrarrestar a la cnt, a pesar de esto el delegado de cnt asistía a las reuniones del comité y tomaba actas.

El compañero de coressa también fue despedido por reclamar mejoras de seguridad e higiene, prevención de riesgos, denunciar la actitud del comité de empresa y además fue acosado por la policía local de sant boi, algo increíble y que dice de hasta donde llegan los tentáculos del poder para mantener su estatus quo.

Los compañeros de sermicro están en pleno conflicto con la generalitat por lo mismo que todos, mejoras de las condiciones laborales, prevención de riesgos, etc.

Y así podríamos seguir con todas, con esto queremos explicar que no hace falta votar a nadie para que te resuelvan los problemas, porque generalmente estos comités o delegados de personal(salvo alguna excepción)están corruptos, ya que defienden mas sus privilegios y su estatus que el de l@s trabajadores, sabiendo además que muchos de ellos y la mayoría de veces la mitad o mas de la plantilla no les votan.

El tiempo nos da la razón, las elecciones sindicales solo sirven para legitimar a una panda de gandules, que solo buscan las horas sindicales para escaquearse del curro, y los privilegios que les da la ley(no ser despedidos en 5 años, permanencia en la empresa en caso de ERE´S)

En las secciones sindicales de cnt no ocurre esto, porque simplemente las cosas se deciden en asamblea y el delegado no puede firmar nada sin pasar por la asamblea, no tiene privilegios de ningún tipo, es un compañer@ mas. Y además por eso es objeto de la represión ejercida por la empresa, que casi siempre va acompañada de la colaboración de los amarillos. La CNT es un problema en las empresas por su dignidad obrera, por su lucha, por no dejarse comprar, por enfrentarse a los amarillos y dejarlos en evidencia con su acción sindical sin ningún tipo de privilegios, os invitamos a entrar en las filas de la cnt en vuestras empresa, porque contra mas seamos mas fuertes seremos y respetados, el camino no es fácil habrá represión, despidos, todos tenemos alquileres, hipotecas, familia pero no podemos seguir cruzado de brazos, sin hacer nada, con miedo y esperando que los vendidos de siempre(a los que nadie cree)nos resuelvan los problemas. Si estas secciones sindicales estando en minoría de fuerzas, han logrado tantas cosas para sus compañer@s, imaginar si la mayoría de los trabajadores militara en dichas secciones sindicales, nos halagan vuestros comentarios de apoyo en los tajos, pero no nos sirve, queremos que os impliquéis en los problemas diarios con nosotros, solo así conseguiremos mejoras.

Economia



Contrareforma del mercat de treball a Espanya: una anàlisi econòmica i laboral

Lluís Rodríguez *

La contrareforma laboral a Espanya [1] s'insereix dins d'un conjunt de polítiques d'ajust neoliberal davant la situació de crisi que està patint aquest país. Anteriorment a aquesta contrareforma s'han aplicat mesurades com la pujada d'impostos indirectes (IVA) que grava de nou a la classe treballadora i desincentiva el consum, la retallada pressupostària en general (infraestructures, serveis públics) que impedeix la creació d'ocupació neta en aquests àmbits i més particularment la retallada de salaris als empleats públics. Així mateix aquesta contrareforma laboral tindrà continuïtat amb unes altres que ja s'estan plantejant, com la de les pensions o la de la negociació col·lectiva. Tot això amb l'objectiu d'atacar de nou el salari en totes les seves dimensions: directe (salari real), indirecte (sanitat, educació, etc) i diferit (pensions), imposant-se a poc a poc la dictadura del capital.

Pel que fa a la contrareforma del mercat de treball, ja en el seu preàmbul s'evidencia el biaix pro-empresarial que té. D'una banda, part d'una anàlisi liberal a l'ús analitzant la "dualitat" del mercat laboral, amb treballadors fixos amb bons salaris d'una banda i temporals-precaris amb baixos salaris per un altre. L'argument fal·laç que s'esgrimeix és que la rigidesa dels fixos perpetua la precarietat dels temporals [2]. En el preàmbul s'explica com es tracta de limitar la temporalitat però el que de debò persegueix la reforma, rebaixant la indemnització per acomiadament, és estendre aquesta precarietat a tots els treballadors facilitant la substitució de contractes fixos per temporals. D'altra banda fins hi tot reconeixent el text que la crisi té el seu fonament en l'estructura econòmica espanyola i el sistema financer, el govern planteja principalment la fal·làcia d'atacar a la regulació laboral com a via per crear ocupació i incrementar la productivitat. Precisament bons salaris i estabilitat contractual -en particular en el sector privat- són la base per a un augment de la productivitat, i amb això, de la competitivitat del país com es demostra a nivell europeu.

"...aquesta reforma laboral segurament aconseguirà els objectius que persegueix realment la patronal i l'Estat. D'una banda, en estendre la precarietat de la contractació i facilitar l'acomiadament ajudarà a incrementar la segmentació laboral i per tant el poder dels empresaris sobre els treballadors, augmentant la seva disciplina i afeblint el sindicalisme de classe."

Les mesures més lesives d'aquesta reforma se centren en la generalització de la indemnització per acomiadament de 33 dies per any treballat amb un màxim de 24 mensualitats a gairebé tots els grups de treballadors, quedant l'habitual indemnització de 45 dies per any amb un màxim de 42 mensualitats per a una minoria dels treballadors [3]. Així mateix s'ha facilitat enormement l'acomiadament per causes econòmiques amb indemnització per acomiadament molt més baixa (20 dies per any treballat amb un màxim de 12 mensualitats), justificant-ho per les següents causes: a) pèrdues actuals de l'empresa, que sempre es poden posar en dubte. Sobre aquest punt es pot dir que la jurisprudència que unificava doctrina fins a la contrareforma (STS d'11 de Juny de 2008) era més favorable als treballadors establint dos o més exercicis de pèrdues comptables per acceptar acomiadaments per causes econòmiques. Diem que era més favorable als treballadors perquè els empresaris tenen múltiples formes de manipular la comptabilitat oficial o operar per declarar pèrdues buscant l'expulsió a l'atur dels treballadors: 1) passen beneficis d'unes empreses a altres de la seva mateixa propietat; 2) cobren interessos pel capital aportat que es converteix en un "préstec", pràctica definida com "subcapitalització"; 3) manipulen en els comptes les amortitzacions, existències i vendes, per exemple; 4) venen productes de l'empresa que volen reestructurar a una altra relacionada a preus inferiors als de mercat; 5) retallen inversions en l'empresa o seccions que volen reestructurar i diuen que no és competitiva; 6) paral·lelament o no, busquen realitzar inversions en països amb costos inferiors; 7) així mateix acumulen beneficis anteriors, en inversions immobiliàries, especulatiu-financeres, paradisos fiscals varis, diners "negre" no declarat, que mai tornen per sostenir l'ocupació; etc. Però més greu encara és la justificació b) pèrdues previstes, a manera d'"acomiadament preventiu", en la mesura en què l'empresa pot recórrer al mateix encara que tingui beneficis actuals simplement invocant una previsió futura de pèrdues [4]; i (c) s'incorpora com suposat la disminució persistent del nivell d'ingressos, que afecta únicament a la facturació (sense exigir-se en què es tradueixi en pèrdues econòmiques). Així mateix, en cas d'acomiadament col·lectiu, el període de consultes amb els treballadors es redueix a un màxim de 30 i 15 dies per a empreses de 50 o més treballadors i de menys de 50 respectivament (sent anteriorment aquest període de consultes establert com un mínim), cosa que afavoreix l'aplicació de les polítiques empresarials en tenir l'empresa tota la informació, la iniciativa, i els treballadors menor temps per reaccionar. Finalment, pel que fa a l'acomiadament objectiu i col·lectiu, una part del mateix, 8 dies per any treballat, es finançarà amb fons públics del Fons de Garantia Salarial (FOGASA), quedant les indemnitzacions reals a pagar pels empresaris en 12 dies pels acomiadaments per causes econòmiques. En aquesta línia la indemnització per finalització dels contractes temporals incrementarà gradualment, un dia per any, de 8 dies per any a 12 dies fins a 2015. Respecte a les subvencions de l'Estat per a la contractació aquestes incrementen i es generalitzen de manera que arriben a cobrir les quantitats de possibles indemnitzacions per acomiadament en general per als nous contractes o contractes reconvertits a indefinits. A la pràctica tots aquests elements es tradueixen en una gairebé total equiparació de la contractació fixa amb la temporal, amb el previsible increment de la contractació temporal a causa d'un procés de substitució que generalitzi els contractes temporals, molt més útils per a la patronal.

Així mateix un altre dels aspectes de la contrareforma, respecte a la contractació, és que s'estén la contractació temporal a 3 anys i fins a 4 anys per negociació col·lectiva [5]. Altres mesures que s'imposen en aquesta contrareforma laboral són la possibilitat que les Empreses de Treball Temporal (ETT's) actuïn també en el sector públic i en els sectors amb alta sinistralitat laboral com la construcció, fruit de la transposició de la Directiva 2008/104/CE de 19 de novembre de 2008 relativa al treball a través d'empreses de treball temporal [6]. Així mateix s'estableix que les Agències Privades de Col·locació puguin tenir ànim de lucre i puguin per exemple cobrar certs cursos a treballadors, tot això com un pas més per privatitzar els serveis públics d'ocupació. D'altra banda es permet generalitzar el "acord d'empresa" o "despenjament" dels convenis col·lectius, en matèria de salaris, de mobilitat temporal, funcional i geogràfica, atacant lògicament a la negociació col·lectiva.

En resum aquesta reforma laboral

seguramente aconseguirà els objectius que persegueix realment la patronal i l'Estat [7]. D'una banda, en estendre la precarietat de la contractació i facilitar l'acomiadament ajudarà a incrementar la segmentació laboral i per tant el poder dels empresaris sobre els treballadors, augmentant la seva disciplina i afeblint el sindicalisme de classe. D'altra banda suposa aplicar una política de rendes per via indirecta baixant els salaris en totes les seves dimensions: tant el salari directe (real), l'indirecte (sanitat, educació, etc), com el diferit (pensions) dels empleats de l'empresa privada [8]. Això és així per diversos motius. La contractació temporal no acumula antiguitat i altres complements salarials (veure nota 6), fomenta la intermitència de les cotitzacions per a les pensions reduint la seva quantia, i promou la debilitat d'una possible acció sindical per revertir aquests abusos i lluitar també per increments salarials que compensin la pèrdua de poder adquisitiu per la inflació. Així mateix amb menors salaris els ingressos fiscals també baixen i això fa vulnerable la continuïtat i millora dels serveis públics.

Abans de res això és necessari plantejar, com ja es va fer al principi de la crisi, que si el funcionament del mercat laboral no és el responsable de la crisi, no és a ell a qui li toca pagar les mesures d'ajust. Així mateix podem dir que no només no és el responsable de la crisi, sinó que a més aquesta flexibilitat externa ja existent amb contractes temporals. ha facilitat l'increment de la desocupació en promoure l'acomiadament (fàcil i barat) abans de buscar altres alternatives per superar el període recessiu en les empreses. Per tot això és necessari revertir aquesta situació i proposar mesures com: incrementar la indemnització per acomiadament a 45 dies per any amb 42 mensualitats a tots els contractes, també ressituar la temporalitat a llocs temporals, revertint les contrareformes de 1984 i tractant de caminar cap a la generalització de la contractació fixa. Amb aquestes mesures s'avançaria en desincentivar l'acomiadament i incentivar altres mesures per superar la crisi. Així mateix seria interessant una reducció generalitzada de la jornada laboral a 30 hores setmanals per repartir l'ocupació, segons possibilitats a nivell d'empresa i sector. Un altre tipus de mesures a explorar és eliminar les ETT i reforçar el control sindical de l'oferta laboral creant també assemblees d'aturats en els sindicats. No obstant això és evident que aquest tipus de mesures per si soles difícilment crearien ocupació, encara que ajudessin a evitar la seva destrucció i a reforçar la creació d'ocupació de qualitat, per la qual cosa és necessari incrementar els salaris mínims, cooperativitzar empreses davant el tancament, promoure cooperatives de consum i treball en general, així com forçar una política industrial d'ocupació amb inversió pública en sectors necessaris socialment com l'ecològic, educatiu i de salut [9]. En definitiva aplicar totes aquelles mesures que no facin pagar les conseqüències de la crisi a una classe treballadora que no l'ha provocat, i que a més reverteixin les mesures que s'estan mostrant ineficients per sortir de la crisi.

[1] Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball (BOE del 18).

[2] Aquest plantejament s'aborda amb les teories de "insiders-outsiders", una línia argumental sofisticada i recolzada per la patronal, per responsabilitzar a les víctimes (els treballadors) dels seus propis mals.

[3] Noti's que el mecanisme utilitzat per reduir la indemnització per acomiadament ha estat reforma rera reforma des dels anys 80, ampliar i anar generalitzant l'acomiadament de 33 dies amb un màxim de 24 mensualitats a més sectors laborals.

[4] En tractar-se de fets futuribles no poden acreditar-se mitjançant comptabilitat oficial sinó solament sobre la base d'informes empresarials sense cap valor tècnic-documental i molt més fàcilment manipulables per acomiadar a treballadors de forma més barata.

[5] La jurisprudència establia que els contractes per obra i servei podien allargar-se com a màxim 2 anys i el govern ho ha venut com una gran millora.

[6] Convé recordar que amb el control de l'oferta laboral per part de les ETT's implica la cessió de treballadors a empreses, s'aprofundeix en la precarización contractual, en la divisió dels treballadors, es redueixen els salaris (no computen hores extra, antiguitat, títols, idiomes, els que millorin el conveni col·lectiu...) i complements (pagues de benefici, dietes, desplaçaments, roba de treball) així com les vacances, permisos, llicències..., per no parlar que ara es trasllada a la patronal la selecció de l'ocupació pública (bastants treballadors), i que s'atempta contra els drets fonamentals i la llibertat sindical en castigar amb "llistes negres" a treballadors que no acceptin i denuncien els abusos.

[7] No solament la lògica i la contrastació empírica ho indiquen, sinó les pròpies declaracions del govern: La vicepresidenta segona del Govern, María Teresa Fernández de la Vega, ha assegurat que la reforma laboral que traurà el Govern per decret serà "substancial i ambiciosa", implicarà la "reducció de costos laborals"

[8] Als empleats públics ja l'hi han baixat "per decret", encara que està per veure si finalment el recurs judicial presentat pels sindicats estableix que s'ha fet de forma il·legal i vulnerant la negociació col·lectiva.

[9] Sobre aquestes qüestions, també es pot consultar l'article de RODRÍGUEZ, Lluís; ALABORT, Endika; BUENDÍA, Luis; COMENDADOR, Salvador; (2010). "Del anarcosindicalismo a la autogestión: propuestas ante la crisis en clave revolucionaria". VIENTO SUR nº112 de octubre 2010. (Consultable en http://iceautogestion.org en el apartado Publicaciones/Artículos en otros medios).

*** Lluís Rodríguez**
Economista i estudiant de postgrau en Treball i Política Social. També és membre de ICEA.

La factura eléctrica

Pagamos todos, cobran ellos. Las eléctricas repartirán cerca de 4.500 millones en dividendos entre sus accionistas.

Las tres grandes compañías energéticas españolas -Iberdrola, Endesa y Gas Natural- repartieron este año 3.556 millones de euros entre sus accionistas por concepto de dividendo, cantidad que elevarán hasta los 4.589 millones para el próximo 2011. Esta retribución es posible gracias a los beneficios de cada ejercicio, aun teniendo en cuenta que una parte importante de su actividad está condicionada por la fijación del Gobierno del precio de la luz.

Estos desembolsos a sus accionistas están condicionados normalmente por la evolución de los resultados y por la situación financiera de las compañías. En este último caso, las eléctricas acumulan en la actualidad una deuda de 63.380 millones, ligeramente inferior a los 64.900 millones que acumulaban a cierre de 2009. De esta cantidad, 17.869 millones corresponden a Endesa; 25.677 millones, a Iberdrola; y 19.834 millones, a Gas Natural Fenosa, según datos recogidos por la agencia de noticias Europa Press.

El ministro de Industria, Miguel Sebastián, hizo de apagafuegos del Gobierno con una comparecencia sorpresa para amortiguar el revuelo social por la subida del 10% de la luz el 1 de enero. La duda es si no fue peor el remedio que la enfermedad.

Mientras Sebastián ironizaba con que la subida es "poco más que el precio de un café" por persona al mes, y que los españoles podrían reducir su factura con medidas de ahorro energético. El ministro afirmó que el Gobierno "no puede comprometer" que vaya a ser el único incremento en 2011. Sí descartó más tasas a las eléctricas, como un recargo por las nucleares e hidráulicas. Al menos hasta 2013 "inclusive", dijo.

Miedo de las eléctricas

Una tasa nuclear e hidráulica ha sido el gran miedo de las eléctricas este año. Desde algunos ámbitos, se considera que con una tasa así se matarían dos pájaros de un tiro. Por un lado, se reducirían los supuestos beneficios extra de las eléctricas por producir con activos ampliamente amortizados y no replicables. Por otro, la tasa serviría para sufragar subvenciones a renovables, de manera que éstas no se trasladen al usuario vía recibo de la luz.

Por paradógico que parezca, el problema eléctrico en España es simple. Basta con saber sumar y restar. Lo difícil es encontrar una solución que contente a todos. Desde hace una década, los ingresos y los costes del sistema eléctrico no cuadran. Se genera un déficit, que pronto sumará 20.000 millones. "No es sostenible", dijo Sebastián.

Después de dos años de vaivenes regulatorios, el Gobierno ha hecho cirugía de choque en menos de una semana para subir los ingresos eléctricos (incrementando el recibo de la luz), y para bajar los costes del sistema (con un tijeretazo a las cuentas de las empresas). A la aprobación de la subida del 10% en enero, se suma el real decreto ley publicado en el BOE, con el que se reducen subvenciones a renovables, se crea un nuevo peaje a las eléctricas y se obliga a éstas a sufragar otros costes del mercado eléctrico. En total, 5.000 millones de euros de hachazo hasta 2013. Para Sebastián, con ese real decreto ley "se dan por concluidos" los recortes de costes, descartando así nuevos tijeretazos a las empresas y tasas como la nuclear o la hidráulica.

"Falsedades"

Lo que queda abierto es el capítulo de ingresos. Razones no faltan para augurar más subidas de la luz. "No depende de nosotros [del Gobierno]; España tiene un grado de dependencia energética del 80%, y no podemos hacer vaticinios sobre lo que va a pasar", dijo el ministro. El Gobierno se limitará a hacer encaje de bolillos para intentar que algunas revisiones trimestrales del recibo, como la de abril, en el mejor de los casos, no suban.

Tras un discurso aparentemente conciliador, Sebastián no dejaba de lanzar dardos políticos. "No aporta nada el debate de quién es responsable de la situación" eléctrica en España, decía. Pero al mismo tiempo, defendía al PSOE porque la actual situación eléctrica "es heredada". El responsable de Economía del PP, Cristóbal Montoro, acusaba de "falsedades" al Gobierno y anticipaba que las opciones para un pacto energético de Estado "son muy remotas".

Hubo más órdagos. El real decreto ley, que supone un golpe multimillonario a las empresas, en favor de los consumidores, para evitar a éstos peores tragos con el recibo de la luz, deberá ser ratificado por el Congreso. "Ahí veremos qué fuerzas políticas están con las eléctricas, y cuales con los usuarios", dijo Sebastián. Mientras, la Fundación Renovables denunciaba que el modelo energético español, "oculta un gran engaño a la sociedad", porque las renovables no son responsables de que suba la luz. La Asociación Fotovoltaica auguraba la quiebra, en 2011, de 50.000 vehículos financieros a través de los que se invirtió en plantas solares en España.

Extret de http://www.kaosenlared.net/

Presos



PATOLOGIZACIÓN DE LA RESISTENCIA COTIDIANA.

Dentro de la lógica social hay una necesidad de normativización, que nos obliga a reconocer el mundo dentro de los límites impuestos. En el aspecto del sexo de las personas, el patriarcado necesita situarlas en la casilla destinada al varón o a la hembra, al hombre o a la mujer; o lo que es lo mismo, si hablamos de género, masculino o femenino. Este binarismo de una lógica patriarcal reaccionaria, y su fuerte carga moral que se asienta en los valores familiares más tradicionales y ultraconservadores, se vió seriamente afectado tras la lucha del movimiento de lesbianas, gays, bisexuales y transexuales (LGBT) y la teoría queer, pero que, en su necesidad de clasificar y ordenar la percepción de ese nuevo mundo al margen de fe teológica, intentó integrar esa realidad y reutilizar, de nuevo, la concepción patriarcal binaria de su lógica heteronormativa, diferenciando entre hombres y mujeres, homo y heterosexuales. Es probable que para las luchas por la liberación sexual de finales de los 70, las leyes que reconocen y regulan los matrimonios homosexuales y la posibilidad de adopción de hijos de estas parejas, así como el cobro de pensiones por fallecimiento, etc..., se ha mostrado como insuficiente frente a las necesidades sociales y de libertad, pues sólo recoge el reconocimiento de la variante sexual de las personas, pero no de otra posible identidad que no sea la binaria, hombre o mujer.

Lo mismo que sucedió antaño con la homosexualidad, los actuales manuales hegemónicos para el diagnóstico de enfermedades mentales, señalan dentro de los trastornos de personalidad y comportamiento, los llamados trastornos de identidad sexual (CIE-10 y DSM-IV), en los que incluyen a las personas transexuales, es decir, aquellas personas que sienten una profunda disconformidad entre el sexo biológico y el sexo psicológico o identidad sexual. Esta tensión es considerada como un trastorno al que llaman "disforia de género" o "síndrome de Benjamin", por lo que se obliga a estas personas, a someterse a tratamiento psiquiátrico como parte del proceso de ingesta de hormonas y el paso por el quirófano para el cambio de sexo.

De nuevo, esa lógica que necesita reordenar la realidad dentro del binarismo, no acepta que alguien pueda sentirse bien con unos atributos sexuales que según ellos, no corresponderían a su psicología sexual, y la intervención quirúrgica sería indispensable, en esa fase final del proceso de la lógica binaria, para volver a situarnos en la casilla de hombre o mujer.

Los prejuicios contra las personas transexuales son tan graves, que han desplazado a los gitanos del primer puesto en el rechazo social, al soportar la suma de estigmas de la prostitución, la delincuencia, la drogadicción, lo marginal, lo patológico, lo vicioso, etc, situación que se ve agravada, cuando se vive la transexualidad en entornos como una prisión.A pesar de que la Directora General de Instituciones Penitenciarias, Mercedes Gallizo, promulgó hace unos años una instrucción por la que se instaba a la administración penitenciaria a tratar a la persona transexual según su "identidad psico-social de género" y no sobre la "identidad sexual aparente", la realidad es bien diferente porque los cambios sociales necesarios, no se consiguen a través de leyes, ordenanzas, circulares y/o instrucciones, sino a través de la concienciación de las personas que conforman la sociedad, y más concretamente en este caso, del anquilosado estamento funcionarial que, por mucho que se aprueben leyes, siguen clasificando a las personas en base a la norma binaria, manifestando sus viscerales prejuicios homofobos y transfobos, sin que realmente nada cambie.

Así, la sociedad toma una dirección, aparentando cierto "talante progresista", y sus prisiones (instituciones) van por otra, manteniendo los valores de esa antigua "reserva espiritual" tan rancia y conservadora. En el encierro carcelario, las personas transexuales no



sólo deben pasar por las humillaciones cotidianas del machismo de las personas presas, sino que además deben sumar las del funcionariado. Aparte del abuso de la normativización, Amnistía Internacional (AI) ha levantado la voz de alarma sobre el aumento de denuncias por parte de esas personas que escapan a la norma del género, señalando tratamientos crueles e inhumanos, tanto en los arrestos como en los cacheos y las detenciones en las celdas de los recintos policiales. Al denuncia que en prisión, se les practican cacheos repetidos e innecesarios, que la reclusión en celdas, se suele hacer en función de sus genitales y que por este motivo, las personas presas transexuales, "presentan un alto riesgo de ser víctimas de violencia física o sexual por parte de los otros presos, así como abuso físico, verbal y sexual por parte de los funcionarios". Los prejuicios que llevan a este tipo de agresiones son tan graves que una persona que se identificaba como funcionario, se negaba a reconocer estos hechos denunciados, esgrimiendo que, si tuvieran algún "problema serio", podrían pedir "el artículo 75.2 del Reglamente Penitenciario (posibilidad de refugiarse)", pero que no lo hacían porque "así sacan un dinerito fácil" con la prostitución y afirmando que, cuando se les ha llevado a un módulo de mujeres, "alguna de ellas ha "engordado" y a los 9 meses...", aludiendo a que los transexuales, en los módulos de mujeres, mantienen relaciones sexuales con estas y, haciendo gala de una de una morbosa fantasía y de una profunda ignorancia sobre transexualidad y travestismo, llegaba a afirmar que "ver a las presas y a los travestis estos bañándose juntos en la ducha! Ahí sí que puede haber violación". Por otra parte, diferentes personas presas transexuales, han interpuesto individualmente denuncias que les han resultado favorables a la hora de reconocerles su "identidad psico-social de género", obligando a la prisión a confinarlas en "módulos adecuados a su condición", levantado una fuerte desaprobación de una buena parte de los funcionarios, y volviendo ha clasificarlos como hombre o mujer en base al criterio inverso. La reacción de esa gran parte del funcionariado ha sido tan expeditiva que, en un intento desesperado por preservar el "modelo tradicional familiar" y como colmo del dislate, el PP ha planteado en el Congreso que se modifique la Ley de Igualdad, con la excusa de no perjudicar a las funcionarias de prisiones, trastocando así, una vez más, los papeles de víctima y agresor.

Otra de las alternativas que se plantean desde la institución, siguiendo el modelo heteronormativo del binarismo, es la creación de prisiones o módulos penitenciarios para personas transexuales. separados según su identidad sexual "psico-social". Este planteamiento surge porque la primera reacción en el momento de la clasificación, era que reclamase "refugio" o el confinamiento en aislamiento. De sobras es conocido que todo aislamiento agrava la salud psicológica de la persona sometida a él y ninguna de esas dos opciones, solucionaba el abuso de los funcionarios; la propuesta de módulos para personas "trans", tampoco. Y aunque algunos colectivos del movimiento LGBT, han visto un avance en la aplicación de medidas como la circular de Mercedes Gallizo, o la posibilidad de estos módulos de segregación, en mi opinión, se está perdiendo el sentido de toda lucha de liberación, que no es otro que el camino que nos lleve al fin del patriarcado, la destrucción del capitalismo y la desaparición de todo tipo de prisiones, físicas, mentales, psicológicas, biológicas, etc...

¡MUERTE AL PATRIARCADO, MUERTE AL CAPITAL Y VIVA LA ANARQUÍA!

Nota: Aleksandra ha abandonado la huelga de hambre que había iniciado en Brians 2. Hasta el momento no han llegado nuevas noticias sobre su situación.

Jose Antonio López Cabrera, ha estat traslladat de la presó Modelo al Centre Penitenciari de Lledoners a Manresa.

Per qui no conegui a Jose Antonio, comentar-li que va ser una de les persones que es va sumar a la lluita contra el FIES, des de Catalunya i que fins a la seva sortida en llibertat, fa poc més d'un any i després de complir gairebé 24 anys de presó, es troba de nou empresonat acusat de dues expropiacions, una de les quals, no hi ha proves que la realitzés ell.També recordar que, l'any 2002, en el supòsit primer motí de Quatre Camins i que realment era una vaga de braços caigutს, Jose Antonio va intervenir activament i formava part del grup de portaveus de les persones preses que intentaven negociar amb els responsables penitenciaris, les millores de les condicions penitenciàries en les quals es trobaven. La vaga "motí", va anar brutalment avortada per la violenta intervenció dels mossos i els carcellers que van anar a col·laborar en els actes de violència i de destrucció de dependències penitenciàries, per sumar al que ja de per si mateix van fer les persones preses, i que finalment es va saldar amb actes de violència brutal, contra algunes persones preses i amb la dispersió dels considerats "capitosts", entre els quals es trobava el propi Jose Antonio. Després d'aquesta vaga "motí", es va manar investigar a persones dels grups "anti-presons", als quals es feia responsables de la protesta, com si les persones preses no tinguessin capacitat per si mateixes de promoure aquesta denúncia. Això ens ajuda a entendre com conceben el paper i l'objectiu fonamental de la presó, desposseir de tota iniciativa i voluntat a les persones preses a través de la submissió, de manera que només els agents exteriors perturbadors, siguin els responsables de qualsevol agitació.

Per qui vulgui escriure al company pres, aquí va l'adreça actualitzada de la presó en la qual es troba.

Jose Antonio López Cabrera
Centre Penitenciari Lledoners - M01
Aptat. 1200
08250 Sant Joan de Vilatorrada



Entrevista



Entrevista a Julio Reyero

Julio Reyero es maquinista ferroviario, afiliado al Sindicato de Transportes y Comunicaciones de CNT en Madrid y miembro del Grupo Albatros de la Federación Anarquista Iberica. Aprovechando que viene a Barcelona para dar una nueva conferencia sobre la Iglesia Católica, hemos creído oportuno hacerle una pequeña entrevista.



Llevas años dedicándote a investigar y documentar la trayectoria social, económica y política de la Iglesia Católica, ¿podrías explicarnos desde cuando y a qué se debe ese interés?

Hace unos 10 años comprendí que si acumulaba noticias de todo lo que me llamaba la atención (antimilitarismo, ecología, especulación, sindicalismo, etc...) no era capaz después de realizar una investigación en profundidad ni procesar la ingente cantidad de información que se genera a diario. Entonces decidí mantenerme informado ligeramente de todos los temas que nos afectan, pero acumular todas las noticias, libros y documentos que cayesen en mis manos sobre religión. Es inevitable que habiendo nacido y viviendo en un país esencialmente católico la mayor parte de la información es referente a la Iglesia Católica, que por otra parte es una de las religiones monoteístas más peligrosas (si no la que más) por el carácter evangelizador que tiene.

¿Qué has descubierto en estos años de estudio?

Tengo que decir que muchas cosas y algunas muy sorprendentes. En primer lugar no imaginaba hasta qué punto los sacerdotes podían hacer gala de la hipocresía. Nunca ví nada igual ni en el poder político (y ya vemos cómo se las gastan) ni en el económico. Por otro lado constaté que la idea de que han perdido poder, que ya no ejercen la influencia que tenían antes, que "no pintan nada" como se dice habitualmente en algunos círculos, no refleja en absoluto la realidad. Han obtenido beneficios bursátiles no hace muchos años de la especulación inmobiliaria, alimenticia, e incluso de la fabricación de armas; evaden del país a miembros de sus organizaciones buscados por la justicia por delitos de abusos sexuales (y en ocasiones ni siquiera han tenido que hacerlo y no son molestados); se les investiga por blanqueo de dinero procedente del narcotráfico; tienen monjas y sacerdotes en prisión condenados por genocidio en un Tribunal Penal Internacional (ver Apología de la Blasfemia, de Jean Paul Gouteux); y todo ello con el respeto de las élites que se llaman democráticas al único Estado Teocrático que existe en Europa gracias a la generosidad cristiana de Mussolini.

Por otro lado, la divulgación del resultado de tus conclusiones ha llevado a la Iglesia Católica a demandarte por ello ¿no es cierto? Por un lado, ¿a qué crees que es debido? y por otro ¿has recibido apoyo de otros afectados o asociaciones que se hayan solidarizado con tu situación?

Sí, no les sentó nada bien, aunque la demanda que el arzobispado de Toledo ha dirigido contra mí y contra la CNT de Toledo ha sido únicamente por el título y las imágenes que ilustraban el cartel de una conferencia que dí en aquella ciudad, y no se han atrevido a cuestionar el contenido de la misma. Les reto a que lo hagan y a que denuncien también en consecuencia a El País, El Mundo, ABC, Público, Martínez Roca, Planeta, Espasa, y otras publicaciones y editoriales del país de donde he sacado información que les compromete. ¿Y cuál ha sido la causa de la denuncia? Pues creo que en primer lugar les ha molestado profundamente que alguien se atreva a llamar a las cosas por su nombre en uno de sus feudos, y en segundo lugar han probado a ver si me callaba bajo la amenaza de tener que pagar una multa de 30.000 euros (al menos eso piden de fianza). Me acusan de transgredir los artículos del Código Penal vigente que castigan la "Provocación para la Discriminación" y el "Escarnio de los Sentimientos Religiosos" (510.1 y 525 respectivamente). De momento los servicios jurídicos del Sindicato han contestado a este absurdo con tres escritos de alegaciones en los que se defiende la libertad de expresión frente al intento rastrero de criminalizar la visualización de su actividad delictiva, algo que todo el mundo puede confirmar en las hemerotecas.

Para mí ha sido fundamental no sentirme solo. Tanto la CNT como la FAI respondieron desde el principio y me han apoyado solicitando nuevas conferencias por otras ciudades así como poniendo a mi disposición una excelente y profesional defensa jurídica (un saludo Leo). Al mismo tiempo artistas como Javier Krahe, Leo Bassi, o Rafael Iglesias se han mostrado interesados en el caso porque sufrieron o sufren ataques de organizaciones religiosas vinculadas al catolicismo o directamente de fanáticos religiosos instigados por el lenguaje agresivo que se utiliza desde los púlpitos. También la Unión de Ateos y Librepensadores emitió una nota de solidaridad con el caso y han sido multitud las personas que individualmente me han dado ánimos para seguir con la labor de denunciar los crímenes que se cometen por parte del poder religioso.

Últimamente el Gobierno del Estado Español ha legislado nuevas leyes en materia social que han suscitado duros ataques por parte de la Conferencia Episcopal Española, ¿qué opinión te merece?

Pues sinceramente creo que los cambios que ha habido a los que haces referencia, que supongo que serán fundamentalmente el matrimonio homosexual y la modificación de la ley del aborto, no justifican en absoluto la respuesta dada por la CEE. Es curioso observar que mientras se sucedían las grandes manifestaciones antiabortistas y en favor de la familia (en contra de la equiparación de derechos de los homosexuales, hablando en plata) se estaba negociando el incremento de la asignación de la declaración de la renta. De un 0,4 por casilla marcada con una X pasaron a recibir después de aquello un 0,7 lo que se tradujo en un incremento de más de 70 millones de euros, un 25% a pesar de que únicamente había aumentado un 1% la cantidad de gente que marcaba la casilla de asignación a la Iglesia Católica. Después del anuncio de este cambio se acabaron las protestas a pesar de que ninguna de las dos leyes han sido revocadas ni modificadas lo más mínimo. Y es que cuando hicieron balance al año siguiente sobre lo percibido admitieron que estaban más que satisfechos con el resultado. Quien no llora no mama, dicen. Habrá que preguntarse en la próxima protesta que hagan qué se está negociando por detrás.

El 7 de noviembre el Papa visitó la ciudad de Barcelona. La visita ha suscitado una gran polémica, entre otras cosas, por el despilfarro económico que el Estado está invirtiendo en plena crisis económica y después de la reforma laboral y próximos recortes del gasto público en materia social. ¿A qué crees que se debe esta claudicación a las exigencias de la Iglesia Católica?

No creo exactamente que sea una claudicación a una exigencia de la Iglesia, entendido como que vaya en contra de los intereses de quienes gestionan el gobierno y aún así estos cedan. No se entiende si se ve como despilfarro, pero sí bajo el prisma de la "inversión". El gasto de dinero público se hace sin control ni coherencia con el discurso de austeridad que nos están aplicando a los trabajadores porque lo sacan de las arcas públicas para llenar los bolsillos privados de los amigos empresarios que sí harán negocio con la visita. No hay más que ver el caso an-

Entrevista

terior en Valencia. De aquel suceso incluso hay indicios de delito en los contratos de emisión televisiva del evento y estoy seguro de que el señor Camps y sus amigos quedaron encantados de aquel negocio... ¡perdón! de aquella visita piadosa. Quienes seguramente no salieron bien parados fueron los ciudadanos valencianos que tendrán que fregar los platos del festín y a quienes sí va dirigido el lenguaje del recorte y de la austeridad. Y tras la fiesta hay que recordar que viene la resaca, así que con más razón.

Pero también el motivo puede ser otro añadido, y es la influencia que el catolicismo tiene en gran parte de nuestra representación política actual. Diría que Cataluña en este aspecto está lejos de ser una excepción. No sólo hemos visto las declaraciones hace muy poco tiempo de Duran i Lleida sobre los homosexuales que "se curan", también las actuaciones de miembros destacados del PSOE ruborizarían a cualquiera que se haya creído el papel de rojos ateos que se les adjudica en televisión y prensa. Están los ejemplos del catolicismo militante de José Bono o Paco Vázquez, el Congreso creacionista que montó el señor Belloch en Zaragoza en plena Expo del agua o su intención de dedicar una calle a Escribá de Balaguer, o el hecho de que Jose Luis Rodríguez Zapatero es el presidente del gobierno en toda la historia de la democracia que más dinero ha entregado a la Iglesia Católica.

CNT-AIT Barcelona y asociaciones de ateos y librepensadores catalanas están al frente de una plataforma en contra de la visita del Papa, bajo el lema "Yo no te espero: En defensa de la laicidad". Dicha plataforma es la que está movilizando la respuesta laica y atea en la ciudad. ¿Quieres hacerles llegar algún mensaje?

En primer lugar agradecerles el esfuerzo y animarles a que el mensaje permanezca más allá de esas fechas. Y por último, pero no menos importante, advertirles a ellos y al resto de la gente que lea esta entrevista que en los momentos difíciles que nos está tocando vivir, y viendo que el futuro próximo no pinta nada bien, tengamos en cuenta que la Iglesia intentará liderar la alternativa al liberalismo capitalista como si no tuviesen nada que ver sus acciones con la situación que sufrimos. Se me saltan las lágrimas al ver en las puertas de Iglesias y Obispados carteles anunciando conferencias contra la pobreza, contra el paro, contra la crisis. Criticando la avaricia de los especuladores y hablando de solidaridad. En Cádiz llegaron a proponer públicamente que la gente entregase el 10% del sueldo (volvemos al diezmo) para Cáritas.

Para el movimiento libertario estos lobos con piel de cordero no son nuevos. En épocas llamadas de crisis aparecen como si la situación no fuese su responsabilidad, a pesar de haber participado como el que más y de haberse lucrado con la especulación más asquerosa. Buscan que la gente vuelva a mirar al cielo piadosamente y se dedique a la oración con la esperanza de que las cosas cambien. La finalidad es destruir una respuesta de enfrentamiento de clases y sustituir las reivindicaciones de justicia social revolucionaria por la caridad que tanto conocemos. No les subestimemos, porque en el momento en que se ponga en evidencia esta vieja táctica conoceremos su lado más oscuro: aquél que les llevó a abrazar sin ambages la dictadura de exterminio que sufrió este país casi 40 años.

Entrevista realizada por Genís Ferrero, afiliado al SOV de Barcelona.

Opinió



Abriendo puertas a la critica historiográfica

Tras la ofensiva revisionista y neoconservarora, han salido a la luz un sin fin de artículos y publicaciones que ponen en entredicho mediante difamaciones a ciertos colectivos, hijos del transcurso histórico, como son los movimientos revolucionarios, los esclavos, los librepensadores... frente a este hecho la CNT se ven en la necesidad de responder y crear transparencia historiográfica.

Observatori per la Crítica i Debat Historiogràfics

Actualmente vivimos una época de cambios constantes dónde parece que estamos immersos en un bucle sin final de acontecimientos que no paran de empeorar la situación del dia a dia de las personas en los diferentes lugares del planeta. No hay nada exempto de ésta nueva degradación del estado de las cosas, y por supuesto, una de las materias mas accesibles para la sociedad global, la cual nos influencia en todas nuestras formas, como es la ciéncia histórica no iba a ser menos.

Cuando algún/a individuo/a de este conjunto social escucha hablar de la palabra história, en la gran mayoría de los casos nos hablará de la historia de los grandes reyes y emperadores como Alejandro Magno, de supuestos heroes nacionales como los Almogavares, de clanes como los Borgia, o de batallas como las de Normandía en la llamada Segunda Guerra Mundial. Pero, está claro que la historia no es tan solo eso, es una ciéncia mucho mas amplia que abarca todo lo que nos precede, desde los aspectos sociales mas básicos como la alimentación, herramientas (tanto para desempeñar un trabajo como para aspectos cotidianos), o las simples relaciones personales, también otras cuestiones como el clima, influencia del medio ambiente, diferencias de género, diferencias de clase social o estamento, etc.

Desde hace unos años hemos podido vivir un revival de la historia en muchos medios, cosa que ha conllevado la aparición de diferentes revistas de divulgación, publicaciones, documentales,novelas o hasta incluso videojuegos que tratan sobre temática histórica. Este nuevo florecer por el interés de dicha ciencia ha hecho en gran parte crear un nuevo tipo de lector, con opinión, formado en muchos casos sobre determinadas cuestiones de una forma excelente, pero como



siempre, las grandes editoriales controladas por el poder, nos proporcionan una serie de información la cual quieren que conozcamos para desviar nuestra atención de otros temas tanto o más interesantes, o simplemente porque es un tema que puede hacer cambiar nuestra concepción de la realidad y crearnos un mayor orgullo nacional o respeto por nuestro sistema político.

Por si fuera poco, si por un lado nos bombardean con temas de historia completamente típicos y/o de moda, basan en gran parte sus publicaciones en diversas escuelas o fundaciones controladas por grupos políticos o ideológicos que tapan cuestiones que posíblemente podrían ser problemáticas para asumir la supremacía de éstos o que podrían poner en duda nuestro pasado llevando a la masa social a pensar irremediablemente en el mundo actual. La fuerza de estas fundaciones es tal que no tienen suficiente con atosigarnos con sus libros de historia de tres al cuarto sino que los medios de comunicación cuando quieren dar importáncia a un tema histórico por la razón que sea, los primeros que nos encontramos en la televisión

> **"...nos proporcionan una serie de información la cual quieren que conozcamos para desviar nuestra atención de otros temas tanto o más interesantes, o simplemente porque es un tema que puede hacer cambiar nuestra concepción de la realidad."**

son a ésta serie de individuos (muchos de ellos sin titulación en dicha ciencia) dónde se dedican a desproticar sobre colectivos, sistemas de gobierno, personajes, "grandes hazañas", etc. con una naturalidad exquisita, un orgullo nacional histórico solapado y una egolatría que despertaría al mismísimo Carlos V.

La CNT-AIT, una organización sindical centenaria que pertenece a la história viva del estado español, en este caso ha de decir la suya y no puede permitir que se manipule algo que es de todos como es nuestro pasado, ya que si algo ha perseguido dicho sindicato es la honestidad y destapar la verdad en todos los casos, para bien y para mal. Siguiendo este precepto, en Cornellà¡ de Llobregat, hemos tomado la iniciativa y hemos decidido crear una herramienta para todo/a aquel/la que quiera participar, dónde poder debatir, preguntar y adquirir conocimientos, estamos hablando nada mas que de un observatorio para la crÃtica y debate historiográfico, dónde la finalidad de éste es acercar la historia y el pasado común a todas las personas de una forma no dogmática y desinfluenciada de cualquier interés propio, colectivo o riqueza, un observatorio abierto a nuevas ideas, formas de trabajar y entender la historia, aportaciones, sugerencias, etc., y dónde poco a poco ir rebatiendo historiografías, crear publicaciones y debates. No dejemos que nos roben nuestro pasado, ya que sin pasado, somos y seremos una incertidumbre perdida en las junglas de hierro llamadas ciudades sin poder plantearnos ni siquiera porque hemos adquirido este rol y porque estamos así.

Quan l'Imperi pot ser enderrocat pels seus integrants.

Observatori per la Crítica i Debat Historiogràfics

Vivim a un món controlat pel capital i en la seva major part, per un Imperi, l'Imperi Sacro dels Estats Units, un país amb moltíssima extensió que ens té controlats a tots i cadascún de nosaltres mitjançant basses militars, càmeres, satel.lits, etc. Però, no hem d'oblidar que en aquest país també viuen persones, molt dispars, que alguns ens poden semblar detestables, però que en gran part han sigut els pares de molts moviments socials que coneixem avui dia com per exemple el feminisme o els anomenats moviments antiglobalització.

La finalitat d'aquest article no es més, que la d'apropar-nos una mica a la formació del pensament d'aquest estat, donant unes pautes pel seu estudi, així com donar a conèixer el sentiment antiestatal dels americans els quals històricament han demostrat que adquirint una ètica determinada en segons quina cojuntura poden ser molt perillosos per l'status quo guvernamental. Qui sap, el futur ho dirà, però possiblement d'aquí a uns anys per circunstàncies diverses podríem veure una població que no necessita estat ni forces representatives d'aquest i que veu l'autoorganització com la via vàlida, tot això, per suposat, mirant-ho des d'un optimisme evident.

La "Revolució" Americana. El moment en el que el fill rebel trenca amb el pare

Els conflictes bèl.lics sempre son un fet molt cridaner però a la vegada molt difícil d'interpretar ja que el l'acte d'arribar a la lluita amb armes no ha d'esser una decisió fàcil pels propis governs i líders, i pot tenir una lectura prèvia bastant embolicada. Els historiadors com Turner o Parrington varen parlar del fet d'anar cap a una guerra com un fet purament polític que únicament significava la continuació de la idea del republicanisme angles, que es va desenvolupar de forma diferent a Estats Units.

A l'hora de parlar de canvis polítics o de les guerres que produeixen aquests canvis polítics, sempre s'ha de tenir en compte el pensament polític interioritzat tant per part dels polítics com de les masses populars que els hi recolzen, i en el cas dels orígens de la Guerra d'Independencia es un tema capital, on per exemple historiadors mes influenciats per l'antropologia cultural com Wood o Bailyn, parlen de la coincidència dels líders de les colònies en determinats aspectes concrets de forma idealista que van fer que es portés a terme la revolta.

Mentre que les masses populars des de la segona meitat del segle XVII s'hi veien immerses en tota una nova perspectiva de veure el món, amb revoltes internes, sermons puritans i radicals, junt amb politiques colonials agressives varen començar a fer evolucionar aquestes masses de mica en mica cap un rebuig progressiu cap a la metròpoli, encara que la gran majoria de la població es considerés part de la Corona Anglesa.



La influència religiosa va ser molt important ja que va fer que es crees una forma d'actuar completament diferent a la europea, sobre tot a zones del nord i centre colonial, on el treball i l'honestedat eren termes principals, i on el present puritanisme s'hi va anar apoderant de tot record que podien tindre del vell continent, creant un discurs de que eren a Amèrica perquè eren escollits per Deu per no caure en errors anteriors i crear una espècie de segon paradís que portaria a les colònies a un benestar sense límits. Això explica que molts colons ho comencin a interioritzar com una qüestió patriòtica amb el pas del temps.

Louis Hartz, de la branca mes conservadora de l'historiografia americana afirma que les raons que expliquen l'estabilitat de les colònies front a Europa es que Nord-Amèrica s'hi va colonitzar tardiament. Segons ell, a les colònies angleses no van arribar les estructures feudals que van caracteritzar a l'Antic Règim, on no va existir una societat estamental, ni tan sols les institucions de la Monarquia Absoluta, on remarca que els Estats Units havien nascut lliures i no van tenir que sofrir una revolució social radical per pasar de l'Antic Règim a l'estat lliberal, ja que afirma que a les tretze colònies va existir el consens basat en una tradició unica de caire liberal, caracteritzada per l'individualisme provinent de Locke. Sens dubte son afirmacions trencadores amb altres visions i a tenir molt en compte.

El segle XVII va ser el moment on els teòrics varen començar a elaborar el seu discurs influenciats per diversitat d'autors que podien anar des de l'oposició mes progressista anglesa, fins al mon grecollatí passant pels nous pensadors il.lustrats que introduïen una nova volta a termes com la legitimitat, la supremacia o l'autoritat.

Una vegada, arribats al segle XVIII aquestes teories estaven mes desenvolupades i interioritzades dins les elits culturals i polítiques de les colònies, l'únic que calia eren fets que fessin esclatar el sistema establert pels anglesos, cosa que va començar a passar al moment on la metròpoli necessitava mes recursos de les colònies per poder abastir les seves dificultats internes i que va coincidir amb un moment de màxima expansió d'una burgesia colonial que veia com es podia enriquir fàcilment mitjançant el comerç i la creació de factories.

Els intents de la metròpoli per controlar tot el que es produïa a les tretze colònies va suposar l'inici de les males relacions entre aquestes dues ja que era un territori molt extens on la població no era gens submisa i que a sobre havia estat impregnada de tot un nou discurs polític que trencava amb això, que veia com les seves aspiracions personals que els hi havia portat a enriquir-se i a formar el seu paradís interior s'anaven esgotant de mica en mica.

El primer pas de la metròpoli, com diuen autors de l'historiografia mes renovadora dels anys 70, va ser el de legislar de forma confiada sobre les colònies pensant de que en aquestes hi hauria una acceptació global de les lleis, i en el cas de que hi haguessin actituds de rebuig serien de forma minoritària. Aquest possiblement va ser l'error principal d'una metròpoli massa immersa en les seves problemàtiques internes.

Un segon pas pot ser el de no escoltar les peticions dels colons i de respondre amb repressió a tota actitud subversiva contra l'ordre colonial, ja que en un primer moment a les èlits colonials no els interessava adintrar-se en un conflicte armat, ja que creien que amb peticions i bones paraules tot es podria aconseguir, però el fet de no acceptar la representació al parlament dels colons, ni d'escoltar les propostes de les classes burgeses colones, van fer que aquestes tinguessin actituds violentes reprimides per un exèrcit al que ja no consideraven el seu, sinó un exercit d'ocupació estrangera, cosa que es va agreujar encara més quan aquest s'hi va convertir en un exercit permanent a la zona.

Llavors, podem dir que la Guerra d'Independencia Americana s'hi va iniciar per un intent de Gran Bretanya de mantenir sota total control les colònies, rebent el màxim benefici d'aquestes mitjançant una serie de legislacions i entramat polticojudicial, que va topar amb un sentiment patriòtic dels colons creixent impregnat per nous valors religiosos i polítics, on a més s'hi sumava les aspiracions d'una burgesia comercial en expansió que volia fer-se amb el control de la seva producció i perquè no, de la de política on residia i comerciava.

Estats Units, un passat d'autoorganització antiestatal : ¿Un arma de doble fil ?

Marx i Engels, a les seves darreres etapes, tenien la mirada molt fixa en la societat americana. Aquesta societat era completament diferent a l'europea, ja que estava formada per immigrants vinguts de tots els punts del vell continent, on la seva gran majoria eren exiliats polítics i religiosos, així com persones pobres que volien sortir del forat al qual venien acostumades. Per això, ells hi varen pensar que el lloc on més probablement hi hauria abans una revolució socialista seria els Estats Units, cosa que es convertirà en una paradoxa ja que serà el màxim exponent de l'antisocialisme amb el pas del temps, i on realment triomfarà una revolució socialista seria a Rússia, un lloc completament diferent, que segons les seves característiques d'entrada era bastant improbable que sigues el primer país socialista.

Gramsci, fa una reflexió interessant al voltant de les idees americanes, dient que l'americanisme es una ideologia, cosa important ja que el pes de la ideologia es el que més caracteritza la societat d'Estats Units, lloc on no hi han classes al segle XIX amb un passat feudal com l'europeu el qual condiciona la societat. La societat europea es basa en aquestes classes ja que han

Opinió

creat una riquesa i posició passada, cosa que fa que on més passat gloriós tingui o més historia arrelada, les sedimentacions socials siguin més grans. En canvi, Estats Units no té grans tradicions històriques o culturals, cosa que crea altres problemàtiques a tractar, cosa que fa que els tinguem que estudiar amb un altre punt de vista.

Autors com Martin Lipset plantegen que Estats Units es una realitat donada, ja que es fruit de tot un seguit de relacions, idees, emigracions, que creen el que avui entenem per Estats Units i que ens poden arribar a explicar moltes actituds que al vell continent considerem estranyes o fins i tot dolentes.

Per començar, trobem que hi han unes diferències de llenguatge molt importants entre el mon americà i el mon europeu, on hi han formes d'entendre la vida molt particulars que les segueixen els llibres d'història d'Estats Units, els quals segueixen aquest llenguatge també. Les paraules que deriven de llibertat com liberalisme, a Europa les usem a tots els casos de forma igual, però això no ha d'esser així, ja que per exemple, aquestes paraules sorgeixen mes tard que la revolució americana, considerada pels europeus com una revolució lliberal.

L'origen de les paraules que venen de whig o whigisme, les traduïm com lliberal, però no totes signifiquen igual. El partit Whig americà es un partit que es oposició dels demòcrates, i el que li dona existència es l'estructuració del discurs contra el president Jackson, l'anomenat Deu Jackson, on aquí whig no vol dir estrictament lliberal, ja que aquesta definició prové de la il·lustració, i tant deriven d'aquestes els demòcrates americans com els whig.

El whigisme anglès a l'inici de la revolució anglesa amalgama a protestants contraris a Jaume II, i després de la revolució, els whigs acabaran sent el sistema lliberal fonamentat en un poder polític que no declina del poder absolut. A Amèrica, el partit whig surt de l'oposició a Jackson i a la idea de que es el màxim exponent de la democràcia americana, on els whigs s'hi volen pronunciar com americans sent contraris a Jackson dient que ell no ho es tot, i de que també hi han altres perspectives i maneres de dur a terme les coses. La idea en aquest cas mes important a difondre es la de democràcia, més que la de liberalisme, cosa que podem veure en la seva política actual, on s'hi consideren els defensors de la democràcia internacional.

Altre exemple pot ser el de la paraula lliberalisme als Estats Units, on cap persona a territori americà ha adoptat aquesta denominació per descriure el seu sistema de govern, on ens indica que a Europa hem anomenat lliberalisme al que allà consideren conservadorisme, on s'hi apunta fort a l'antiestatalisme ultracapitalista i sobre tot al laissez-faire, com farà un personatge molt mediàtic als anys 80 del segle XX com serà Ronald Reagan.

El discurs polític americà des de la seva independència, no es el lliberal, sinó el republicà. En un principi els partits polítics americans son més ideologia que política, i aquesta ideologia es la republicana. Els ciutadans d'Estats Units tenen el convenciment de que son una societat republicana fruit d'una revolució que els hi ha costat molt d'esforç, i fa que per exemple mirin d'esquenes a casos com el de França on hi ha una revolució molt cridanera, però que fa que acabin tornant a una monarquia borbònica.

Altre punt a destacar de la vida dels americans, es que ésser americà ideològicament es ser-hi hereu dels moments fundacionals, com per exemple la revolució americana. Els americans han de trencar amb Europa per començar a crear tot el que han creat, i això s'hi fa amb instruments, on hi han instruments que els utilitzen per trencar amb la ideologia política, cosa que explica que no únicament va ser una revolució feta amb armes sinó també feta amb idees. Això també afectarà a la legitimació de la nació, així com a la formació d'un passat històric que legitimés a aquesta, on els americans s'inventen el passat cultural amb el pas del temps, i encara que avui dia tenen un passat històric, el problema a l'hora de fer-hi una aproximació al món americà es veure fins a on arriba aquest passat, el qual sens dubte arrenca de la revolució americana, cosa que trenca amb la concepció Europea del món, les seves arrels, on l'important comença mentre es forja la revolució. Com diu l'autor George Grant, els Estats Units es la única societat del món que no té tradicions anteriors a l'època del progrés, i això s'hi veu traduït a tota la vida pública americana.

Una cosa que caracteritza el pensament americà, es el seu sentit antiestatal on una participació en la vida pública o mercat els espanta d'una forma impressionant. Això te les seves arrels en la revolució americana on el sentit estatal el tenien els representants de la metròpoli els quals confiaven en l'estat central anglès i tenien molt a guanyar amb això, en canvi a l'altra banda, les persones de nova arribada a Estats Units així com els primer colons que no veien amb bons ulls la ocupació britànica s'estaven organitzant sense tenir que comptar amb l'estat per res. Aquesta autoorganització fa que de mica en mica s'hi vagi formant aquest pensament plenament autònom de l'estat, el qual avui dia encara continua essent important, i que podem veure per exemple a la reforma sanitària del president Obama, on un argument de l'oposició a aquesta reforma era el fet de que l'estat fes pagar als ciutadans per crear una sanitat pública, ja que l'estat no es ningú per fer això i ficar-se a la vida de les persones.

Com diuen diversos autors de forma ben clara, la ideologia nacional americana pot descriure's en cinc paraules com son llibertat, igualitarisme, individualisme, populisme i laissez-faire. Son cinc paraules que sorgeixen abans que a Europa, on al segle XVIII es trenca amb tota la ideologia europea, i on paraules com individualisme en aquest moment vol dir iniciativa masculina (tristement), on la base de la república son els individus únicament, i no un rei o un poder superior que es l'ànima de la nació com a Europa, cosa que ens pot arribar a dir que la il·lustració francesa fracassa, però l'americana triomfa sense mesura.

Altre fet interessant a analitzar es el segle XX i el seu moviment obrer, i sobre tot les seves relacions amb el socialisme, on podem veure com que moviments progressistes com el de Roosvelt o els socialistes no varen poder canviar el sistema polític abans de la Primera Guerra Mundial ja que s'enfrontaven a valors antiestatals, una cosa molt arrelada en el pensament americà. Això va fer que s'hi creessin moviments populistes davant de l'impotència dels socialistes ja que la consciència de classe estava molt menys desenvolupada que al vell continent.

Aquí es inevitable llavors mirar al sindicalisme, on podem veure com sindicats com als anys 30, la Federació Americana del Treball son declarats antisocialistes o organitzacions conservadores, però la veritat el que volien era una major unió i no un major poder estatal cosa que defenien des d'una militància molt ben organitzada que pot fer equivocar a més d'un crític europeu, on per tant s'oponia als socialistes que volien mes participació estatal. Però no tot es conservadorisme, ja que el Sindicat dels Treballadors Industrials del Món (IWW) un sindicat anarcosindicalista, que va estar federat a la federació anarquista, on el seu igual a Espanya seria la nostra organització, la CNT; va ser un sindicat proper al moviment de la Nova Esquerra dels anys 60, el qual tampoc va poder ser-hi socialista (encara que van haver-hi intents per part d'alguns sectors), sinó que va triomfar la idea anarquista fent que encara continui així, ja que l'arrelament de l'anti-estatalisme als Estats Units es tan gran que es molt difícil eliminar aquest sentiment.

Per continuar veient l' antiestatalisme podem veure com a exemple ni mes ni menys que el govern americà, en concret, el cas del seu president Rosvelt, un president que va arribar al poder en una situació molt concreta, la de la depressió americana. Aquest mandatari va ser el qui va impulsar el New Deal, el qual va incrementar d'una forma molt gran la participació estatal al mon americà, a la vegada que va afavorir al recolzament públic del sindicats de caire mes socialista o col.laboracionista. D'aquí va sorgir el nou moviment obrer, el del Comitè para la Organització Industrial (CIO), el qual era d'orientació socialdemòcrata i que va impulsar als demòcrates cap a l'esquerra.

Sens dubte la depressió va portar a una etapa d'europeïtzació moderada de la política americana i de les seves organitzacions obreres, però això no trigarà molt en canviar, ja que amb el desenvolupament econòmic americà després de la Segona Guerra Mundial va haver-hi una renovació de la ideologia lliberal clàssica que va sapiguer molt bé transformar l'antiestatalisme en una cosa influènciada pel capital i els negocis, la que avui coneguem, com el conservadorisme americà, cosa que va significar la caiguda en picat del moviment obrer així com la pujada del sentiment antiestatal d'aquest a mesura que aquestes ideologies s'hi van penetrant en l'ideari de les persones. A més, s'hi va fer tota una caça de bruixes contra tota aquella persona que es considerés enemiga del capital als anys 60-70, on tota persona que pensés contra l'stablishment americà era declarada col.laboradora de la URSS o comunista i era empresonada per traició, previament torturada i socialment publicitada per crear un pitjor ambient i desunió.

La punta de llança de tot això va ser quan Ronald Reagan va ser escollit president al 1981, però, abans de que aquest arribarà, el país tenia un baix nivell impositiu, un estat del benestar menys desenvolupat que a Europa així com moltes menys industries estatals, cosa que ens indica que el fet que s'escollís aquest president s'estava forjant amb el pas dels anys a territori americà, i no va ser fruit d'un lapsus dels ciutadans. Encara així, el govern Reagan, va tenir una forta oposició popular, ja que l'antiestatalisme americà també estava present als carrers on sindicats com l'IWW, moviments populars i veïnals, moviments del hardcore punk, etc. varen suposar un dit que es ficava a les ferides constantment, i que encara que no van aconseguir enderrocar tot l'entramat estatal americà per anar cap a un nou món, van demostrar que la gent ens sabem autoorganitzar i que podem molestar molt si ens dona la gana. Esperem que oposicions com aquesta serveixin d'exemple a les generacions actuals i posteriors, i que el poble americà, el lloc ara mateix on hi han infinitats de desigualtats socials a peu de carrer, utilitzi aquest sentit antiestatal i d'autoorganització per respondre a un dels països mes assassins de la història i crear una nova realitat. Aquí es on els anarquistes hem d'aprofundir i incitar a poblacions propenses a l'antiestatalisme a que comencin a plantejar alternatives participatives de forma horitzontals, i donem a conèixer a Obama o qualsevol president que no es benvingut i de que es inútil.

No fallan las personas, falla la organización

Fran

- Primer argumento -

El cuerpo de los seres vivos es una máquina que se adapta constantemente al lugar y necesidades que le rodean. Tiene una pequeña o gran memoria, según se mire, heredada de sus antepasados que le exige que siga una serie de procesos internos con efectos externos vinculados a la supervivencia. Sea emigrando a otros lugares mejores, transformando su entorno o transformándose a sí mismo.

En pequeños seres vivos como células, bacterias o virus los resultados entraban dentro de lo imposible hasta hace algunas décadas. Ejemplo de ello son bacterias acomodadas (que se ponen como el kiko dicho coloquialmente) en residuos nucleares, temperaturas muy por debajo de 0º C o superiores a los 100 º C, incluso en entornos donde no hay aire (vacío). Es una afirmación que han llegado a lograr la supervivencia en estos entornos porque no podían ir a otros. Su empuje por seguir viviendo ha provocado los cambios necesarios internos para superar la adversidad exterior.

En seres vivos más grandes la situación no deja de tener un gran parecido. más peso, más ruido, más apetito pero la misma forma de trabajar con mas herramientas de supervivencia: capacidad de aprendizaje, aparición de sentimientos, inteligencia (organización para alcanzar un objetivo), memoria, instinto, etc.

Las personas por suerte hemos tenido la tendencia a alterar nuestro entorno con tecnología o usando los medios naturales sin necesidad de cambiar nuestro cuerpo apenas. Este fenómenos nos ha llevado a seguir compartiendo las mismas capacidades generales desde el momento que nos aventuramos a salir de África hacia el resto del planeta hace miles de años.

Como personas dependemos mucho de la formación que se nos da y de la información que aprendemos porque no hemos nacido con ella aprendida ni formada.

Un ejemplo cercano es la razón por que abogados/as leen tanto años después de abandonar la universidad y señaladas escuelas privadas obligan a leer a diario a los/as niños/as en horas de clase.

Las señaladas escuelas responden a la razón por la que abogados/as leen tanto. No es otra cosa que el resultado de la formación que han recibido en la universidad donde tenían que leer y leer textos a diario. Leyendo mucho se desarrolla la vista, la concentración y la parte del cerebro que se encarga de memorizar. Leyendo aprendes y la curiosidad crece con lo que te animas a leer más y más. Sin leer nunca un libro se convierte en una tortura para unos ojos, cerebro y memoria sin desarrollar previamente. Razón mayoritaria por la que nadie suele leer entre la clase humilde.

En la formación se podría incluir el desarrollo del valor, capacidad de lectura, cálculo, creatividad, concentración, fuerza de voluntad, formación y organización en grupos, liderage, etc.

La información es el conocimiento que nos facilita vivir porque nos da soluciones a problemas cotidianos, nos abre camino para las soluciones, nos muestra como funciona el mundo de las personas en el que vivimos.

Es fácil de ver que es sabido y se está usando por algunos "colectivos dominantes" que lo saben, al a vista algunos ejemplos bastance cercanos:

Personas que entran al ejército besando a sus madres, saliendo pateando las mismas, besando la bandera y muriendo por la patria.

Personas que acaban en la calle siendo leales a su superior que se ha pasado toda su vida robándoles ideas y parte del sueldo.

Otras nacen inocentes, felices y mueren tristes, infelices y abrazando el dinero o el coche.

Cambiemos esos ideales de amor a la patria y a la riqueza por solidaridad al prójimo, compasión, bienestar, trabajo, justicia.... los resultados serían inimaginables.



- Segundo argumento -

Si cogemos a un grupo de niños/as al azar en este planeta y les preguntamos que les hace feliz nos señalarían su familia, sus juguetes y sus amistades. Uno puede pensar que los niños son niños y es cosa de la edad tener necesidades de este tipo, con el tiempo nos vamos independizando y volviendo insoportablemente egoístas. Pero esta reflexión no explica ninguna de las siguientes observaciones:

Personas ancianas, otras sin ser ancianas y gravemente enfermas o profundamente tristes se comportan como niños/as pequeños/as.

Los momentos íntimos en que tu pareja se cuestiona si está con una persona o una criatura, limitándose a sentir cariño y dar un beso o caricia.

Llorar durante el sueño o adoptar la postura de un bebe en brazos de su madre.Solo hay una respuesta a estas serie de observaciones y es que nos escondemos de nosotros/as mismos/as para que la sociedad en la que vivimos nos acepte consumiendo con este trabajo un gran esfuerzo. Cuando las fuerzas nos abandonan o flaquean, cuando nadie nos ve, cuando confiamos en alguien profundamente y a solas, solo entonces, nos mostramos verdaderamente. Como seres humanos somos seres sociables de forma innata, es una verdad que no se puede esconder ni silenciar. La familia es nuestra felicidad y nuestra vida. Saliendo del circulo familiar aparece el círculo social que se convierte en una segunda familia. Los/as pequeños/as sabios/as que citaba a comienzos de este texto nos enseñan donde está nuestra felicidad.

Concluyendo

Este árbol llamado humanidad con su tronco físico común y miles de ramas diversificadas en culturas, busca en cada una de sus hojas el mismo sol que no es otro que la supervivencia y el bienestar. Dependiendo de como crezca cada una de sus ramas tiene tiene unas repercusiones u otras.

Las civilizaciones crecen a medida que van aprendiendo algo nuevo, a medida que van creando nuevos artificios o corrientes de pensamiento.

Conservamos la humanidad el deseo común de lograr la felicidad desde la familia y sociedad. Por esta razón aparece el materialismo que no es otra cosa que el fracaso en las relaciones sociales (marginación) que busca llenar su profunda tristeza con la ilusión y placer de tener algo nuevo a menudo u ostentar un puesto superior al resto de las personas. No hace otra cosa que llenar la ausencia de sentimientos que otorga el sentirte aceptado, querido y tratado justamente en un círculo social. Sobran muchas cosas y puestos, no sobran personas.

La información y formación de las personas es la llave para alcanzar el bienestar y la felicidad. Del conocimiento del comportamiento de las personas es de donde ha de salir la forma de organizarse más eficaz. No fallamos las personas en el mundo, falla el conocimiento, la formación que recibimos y la organización que tenemos. Cuando un sistema de organización falla es porque no esta bien diseñado para las personas que participan. Caso cercano con la democracia que riega el beneficio de x personas.

En la sociedad de España actualmente con la formación que recibe y conocimiento que se tiene al alcance el sistema más transparente es el anarquista sin duda alguna donde la participación de cada persona es directa. Los posibles casos de corrupción te los encuentras delante de las narices y son bastante más difíciles de ocultar. Depositar la confianza sobre una o varias personas solo acaba desencadenando micro dictaduras blandas o caudillismos en la gran mayoría de los casos.

Nuestros países vecinos del norte no son diferentes ni mejores, tienen mejor formación para las personas y un mayor conocimiento de las mismas. Razón por la que alcanzan los objetivos que se proponen con mayor eficacia y su sistema de organización parcialmente parecido al nuestro funciona 10 veces mejor.

Xè Congrés de CNT-AIT

Còrdoba del 4 al 8 de desembre de 2010



▷Panoràmica del Xè Congres de la CNT-AIT celebrat a Còrdoba.

David Becerra (CNT Olot)

Aquest passat mes de desembre i coincidint amb l'any del centenari la CNT-AIT ha celebrat el seu desè Congrés a la ciutat de Còrdoba. Deu congressos en cent anys d'existència semblen pocs però no podem oblidar les condicions que han hagut de suportar els i les militants de la CNT al llarg de tot aquest temps, una repressió sistemàtica i continuada, dictadures, clandestinitat, guerres, exilis, escissions i una llarga llista de factors que moltes vegades feien impossible poder celebrar comicis d'aquesta envergadura per posar els acords en comú.

Després de molts anys sense celebrar un Congrés, concretament des d'el 2002, en el que ara ens ocupa s'han pogut prendre acords nous com la utilització del Copyleft en els materials que editi la Fundació Anselmo Lorenzo, actualitzar els que ja estaven desfasats com els de Normativa Orgànica -els acords amb els que funcionem a nivell intern- donat que en alguns aspectes la seva ambigüitat no ajudava a l'hora d'interpretar-la i alguns, els menys, han quedat com estaven.

Acció Sindical

Com a resposta a totes les problemàtiques de l'Acció Sindical la CNT fa diverses propostes, en el cas de la dona treballadora s'ha acordat incorporar a la taula reivindicativa de la CNT entre d'altres aspectes, que tots els permisos laborals vinculats a cuidar fills o familiars es facin extensius a pares i mares de forma consecutiva o simultània a elecció dels interessats, que es pugui cuidar les persones amb qui convivim independentment dels llaços de consanguinitat, que s'ampliïn els serveis comunitaris i que s'aconsegueixi la igualtat laboral sense discriminació per sexe, gènere o raça.

En el camp la CNT es compromet a lluitar contra els transgènics, afavorir l'intercanvi de bens i les diferents iniciatives de consum responsable, l'abolició del Règim Especial Agrari i l'equiparació dels treballadors i treballadores d'aquest sector al Règim General, creació i gestió de Borses de Treball als sindicats camperols, cultiu col·lectivament de la terra abandonada, reducció de la jornada laboral, equiparació de salaris i tasques entre homes i dones, foment de l'agroecologia i la comercialització directa sense intermediaris...

I un punt que cal destacar és el compromís de la CNT per fomentar i crear Seccions Sindicals als tallers i altres destins de les presons, donar veu i suport a les lluites de les persones preses per acabar amb la seva explotació.

Acció social

Un aspecte molt important que s'ha acordat en la Normativa Orgànica i que també afecta l'apartat d'Acció Social ha estat atorgar autonomia total als sindicats de la Confederació per relacionar-se amb les organitzacions o col·lectius que es cregui convenient, independentment de la seva ideologia o la seva forma d'organitzar-se o lluitar.

En educació es promouran els projectes pedagògics afins als nostres plantejaments, també en l'educació amb adults i el foment dels Ateneus Llibertaris on poder autoformar-nos.

Promoure les Col·lectivitats de Producció i Consum des d'els sindicats fomentant l'economia col·lectiva davant l'individualista, cobrir les necessitats bàsiques, l'autogestió i la independència, l'accés als mitjans de producció, una relació d'equilibri amb la natura, prendre part en xarxes econòmiques de suport mutu i que aquests projectes interaccionin amb el context social on estan funcionant.

Aquests són alguns dels aspectes més destacats d'allò que es va decidir al Congrés. en breu es farà públic amb més detall. Ara només falta que entre tots i totes ho posem en pràctica i retornem a la CNT la importància que ha de tenir i la seva implantació en el món que l'envolta.

F	E	F	U	E	M	O	R	R	A	L	G
W	R	R	Y	C	H	R	I	S	T	I	E
E	T	A	B	A	S	H	T	I	E	A	G
U	T	N	V	B	N	R	T	W	E	I	R
A	A	C	C	A	L	T	N	I	P	L	S
N	Y	H	V	Y	C	U	E	U	T	N	X
M	W	M	B	B	O	H	O	N	V	E	Z
S	E	V	E	R	I	N	O	Q	B	C	N
R	R	E	V	O	L	U	C	L	T	H	B
E	S	A	L	V	A	D	O	R	V	A	T
R	E	F	O	R	S	N	O	N	U	E	E
U	N	A	B	O	M	B	E	R	I	V	A

SOPA DE LLETRES

1-Anarquista francès (1859–1892), conegut per realitzar atemptats per promoure la revolució
2-Anarquista italià radicalitzat a l'Argentina (1901-1931), va morir afusellat al crit de "Viva la anarquia"
3-Maquis anarquista nascut i mort a Catalunya (1915–1960), un dels màxims exponents de la resistencia antifranquista. Conegut també com a "El quico".
4-Dona acusada, amb 7 companys més, dels atemptats realitzats per la Angry Brigade a Anglaterra.
5-Nihilista rus (1847-1882), autor del "Catecisme del revolucionari". La seva radicalitat, per la qual destaca, el va fer separar-se de Bakunin tant en la part ideològica com en la part d'acció militant.
6-Anarquista aragonès (1862-1894) que va llançar dos artefactes al Liceu de Barcelona al 1893. Segon cognom. De nom: Santiago Salvador.
7-Anarcoprimitivista americà (1942-¿?), conegut per haver enviat cartes bomba. Va començar amb els seus atemptats el 1978 arribant a ser enemic públic número 1 als EEUU. Mot que li va possar la premsa.
8-Anarquista nascut a Catalunya (1948-1974), atracador de bancs durant l'època franquista, que donà els diners a diverses lluites obreres. Assassinat pel règim de Franco mitjançant Garrot Vil.
9-Anarquista escocès (1942-¿?), un dels fundadors de la Creu Negra Anarquista i partícep de diversos moviments de resistència a Europa.
10-Anarquista català (1880-1906) conegut pel seu atemptat contra el rei Alfons XII i Victòria Eugènia el dia de la seva boda mitjançant unes flors-bomba.

Sindicats de CNT a Catalunya i Balears

BADALONA Ptge Riu Congost, 5-11 bajos 08917 Badalona. *Ap.Co*: nº 302, 08910 Badalona. *Telf/Fax*: 93 398 84 63 *e-mail*: badalona@cnt.es **BARCELONA** Plç Duc de Medinacelli, nº 6 Entlo 1ª, 08002 BCN. *Telf/Fax*: 93 317 05 47 *e-mail*: sov@barcelona.cnt.es **CORNELLÀ DEL LLOBREGAT** C/ Florida, 40 08940 Cornellà del Llobregat. *Ap.Co*: nº 287, 08940 Cornellà *Telf/Fax*: 93 375 58 53 *e-mail*: cntcornella@cnt.es **ESPARREGUERA** *Telf*: 661 170 643 Fax: 93 733 97 08. *e-mail*: esparreguera@cnt.es **FIGUERES** C/ Poeta Marquina, s/n 17600 Figueres. *Ap.CO*: nº 103, 17600 Figueres. *Telf/Fax*: 97 267 32 88 *e-mail*: figueres@cnt.es **GRANOLLERS** *Ap.Co*: nº30, 08400 Granollers. *e-mail*: cntgranollers@yahoo.es **HOSPITALET DEL LLOBREGAT** C/ Montseny 87, 2º2ª 08904 L'Hospitalet de Llobregat. *Telf*: 93 448 28 55 *e-mail:* hospitalet@cnt.es **IGUALADA** Pg. Verdaguer nº 122, 2º 08700 Igualada. *Ap.Co*: nº 486, 08700 Igualada. *e-mail*: foigualada@ya.com *Telf/Fax*: 93 805 41 91. **LA BISBAL D'EMPORDÀ** C/ Marimon Asper 16, 2º, 17100 La Bisbal. *Ap.Co*: nº 29, 17100 La Bisbal. *E-mail*: cntlabisbal@actiu.net *Telf/Fax*: 97 264 53 98 **MANRESA** C/Jorbetes, nº 15 08241 Manresa. *e-mail*: cnt_ait_manresa@hotmail.com *Telf:* 615 402 071 / 652 628 146 **MATARÓ** *Ap.Co*: nº 277, 08301 Mataró. *e-mail*: flmataro@cnt-ait.es *Telf/Fax*: 93 536 14 20 **MENORCA-CIUTADELLA** Sor Àgueda 5, 1er, *Ap. Co*: nº288, 07760 Ciutadella de Menorca. *e-mail*: cnt.menorca@gmail.com **MONTCADA-LA LLAGOSTA** Rbla Països Catalans nº 57, 2ª *Ap.Co*: nº 87, 08120 La Llagosta. *Telf*: 610 83 26 92 *e-mail*: cnt.montcada@gmail.com **OLOT** Plç.Cinema Colon 4, 17800 Olot. *Ap.Co*: nº 85, 17800 Olot. *Telf/Fax*: 97 227 16 82 *e-mail*: olot@cnt.es **PALMA DE MALLORCA** C/Palau Reial nº9,2º 07001 Palma. *Ap.Co:* nº 1566, 07080 Palma. *e-mail*: cnt-palma@cnt.es *Telf/Fax*: 971 726 461 **LLEIDA-PONENT** Rambla Ferran 30, 4º 1ª C.P.: 25007 Lleida. *Ap.Co*: nº 847, 25080 Lleida.*e-mail*: flponent@cnt.es *Telf*: 627 13 36 96 **PINEDA DE MAR** e-mail: pinedademar@cnt-ait.es **PREMIÀ DE MAR** C/ del Nord 65, local. 08330 Premià de Mar. *Ap.Co*: nº 187. *e-mail:* cnt_premia@hotmail.com **SABADELL** Ptge. Edgardo Ricetti nº 16. *Ap.Co*: nº 2172, 08200 Sabadell. *Telf*: 93 717 53 01 *e-mail*: cntsabadell@cnt.es **TARRAGONA** C/ Cardenal Cervantes 18, 1-2ª. *Ap.Co*: nº 973, 43080 Tarragona. *Telf*: 676 43 73 01 *e-mail*: tarragona@cnt-tgna.org **TERRASSA** Ctra. Montcada nº 79, 08221 Terrassa. *e-mail:* terrassa@cnt.es *Telf*: 93 733 97 08.